

com bio

Relatório de
Sustentabilidade
20/21

Sumário



com bio
energias renováveis

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO	03
Mensagem do Presidente do Conselho de Administração	04
Mensagem do CEO	05
Mensagem do Diretor de Sustentabilidade	06
SOBRE O RELATÓRIO	07
Introdução	08
Materialidade	09
Tópicos materiais e sua relação com GRI, Princípios do Pacto Global, ODS e Dimensões do Sistema B	10
SOBRE A COMBIO	13
Quem somos	14
Propósito e Valores	16
Linha do tempo	17
Operações e projetos	21
Onde estamos	22
Nossas atividades	25
DESTAQUES NO ANO	26
AÇÕES DURANTE A PANDEMIA	29
GOVERNANÇA	31
Estrutura de Governança	32
Código de Conduta	34
Canal de Ética	34
Sobre o Movimento B	35
Certificações e compromissos	36
Reconhecimentos e participações	37
Desempenho Econômico	39
PESQUISA, DESENVOLVIMENTO & INOVAÇÃO	40
Nossas caldeiras	42
Desenvolvimento de novas biomassas	42
Aproveitamento das cinzas	43
Lei do Bem	43
Biomassas utilizadas por região	44
Silvicultura	45
Brigada de incêndio florestal	45
Produção de vapor	48
MEIO AMBIENTE	49
Mudanças climáticas	50
Emissões evitadas em 2021	51
Emissões de Gases de Efeito Estufa	53
Histórico de emissões	54
Energia	55
Emissões atmosféricas	55
Monitoramento de ruído	55
Gestão de resíduos	56
Água	57
COLABORADORES	60
Negociações sindicais	61
Quadro de colaboradores	62
Diversidade	63
Equidade na remuneração	65
Benefícios	65
Rotatividade	66
Licença maternidade e paternidade	67
Desenvolvimento	67
Avaliação de competências e feedbacks	69
SAÚDE E SEGURANÇA	70
Sistema de Gestão de Saúde e Segurança	71
Identificação e avaliação de riscos	74
Serviços de Medicina do Trabalho	76
Capacitação em Saúde e Segurança do Trabalho	76
Comunicação, análise e investigação de acidentes e incidentes	78
Ocorrências	79
Não conformidades ambientais e socioeconômicas	79
Sistema de Gestão de qualidade	80
Padronização de processos	81
Checklist SGQ	81
CADEIA DE FORNECIMENTO	82
COMUNIDADES	84
SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI	87

1. MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

Mensagem do Presidente do Conselho de Administração

[102-14]

É com grande satisfação que apresentamos o primeiro Relatório de Sustentabilidade da ComBio!

Trata-se de um marco relevante nesta trajetória de 13 anos da companhia, idealizada por quatro sócios fundadores, dentre os quais me incluo.

Tínhamos, à época da fundação, a visão e o desejo de construir um projeto que de fato pudesse ter práticas e valores importantes ligados à sustentabilidade ambiental e climática, e atuasse com protagonismo na transição energética dos combustíveis fósseis para os renováveis.

Do início da ComBio até os dias atuais, esta pauta só cresceu e ganhou relevância nas Companhias e sociedade. Entendo que conseguimos atingir feitos importantes nesta trajetória, e estamos trabalhando para que possamos atingir resultados cada vez mais relevantes, tornando a Companhia uma referência nas práticas ESG e gerando valor de longo prazo para acionistas e *stakeholders*. A ComBio tem em seu DNA os valores de preservação, sustentabilidade, respeito à diversidade e aderência ao cumprimento das leis e regulamentações, além de buscar sempre equilíbrio nos nossos mais diversos relacionamentos. São valores e práticas inegociáveis para nós!

Em relação aos nossos clientes, além da economia inerente à transição de combustível fóssil para biomassa renovável, deveremos com os projetos atuais contratados, evitar a emissão de mais de 400 mil toneladas de CO2 por ano, valendo mencionar que fomos convidados pelo Ministério do Meio Ambiente a apresentar nosso modelo de negócios no quesito transição energética, na COP-26 em Glasgow.

Já endereçamos, inclusive, neste modelo, ao menos quatro ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Organização das Nações Unidas). Somos a primeira indústria certificada no sistema B no Brasil e, em julho de 2021, a ComBio foi reconhecida como uma B Corp



Roberto Lombardi de Barros

Presidente do Conselho de Administração

entre as 5% do mundo com melhor desempenho ambiental. Em todas as ocasiões que o prêmio Best for the World foi realizado, obtivemos esse reconhecimento.

Entretanto, o cenário e desafios atuais, nos obrigam a fazer muito mais:

A dramaticidade das mudanças climáticas e seus efeitos, que já estão sendo percebidos de maneira mais clara, impõe um cenário urgente, que deve tirar da acomodação todas as gerações que ocupam o planeta hoje.

Segundo Paulo Hartung, a COP-26 trouxe o tão aguardado consenso sobre o artigo 6 do Acordo de Paris, dando início ao processo de criação do mercado global de créditos de carbono. Ainda segundo o presidente executivo do IBÁ e ex-governador do Espírito Santo, não podemos tirar do horizonte que o ponto de partida de todo o esforço mundial na criação de um mercado de carbono tem foco no cuidado com a vida humana, em especial a das próximas gerações. Enfim, temos oportunidades e desafios importantes, que excluem a condição de ficarmos passivos, observando pela janela os fatos e suas consequências.

Melhorar a gestão e performance da ComBio como um todo é responsabilidade de cada um de nós que nela atuamos, para que possamos ocupar o espaço e protagonismo no segmento e trazer perenidade para que a Companhia possa cumprir adequadamente o papel que a ela está reservado.

Mensagem do CEO [102-14]

Nós da ComBio acreditamos que o mundo caminha para uma transição energética em larga escala. As demandas ambientais se tornaram urgentes e, finalmente, a sociedade decidiu agir de maneira efetiva. As energias renováveis estão no topo da lista de prioridades dos governos, das empresas e de muitos consumidores.



Paulo Antonio Skaf Filho

CEO

A geração de energia térmica em suas diferentes formas (vapor de água, água/gás quente e fluidos térmicos aquecidos) está entre os grandes emissores de gases de efeito estufa mundo afora. Juntamente com a geração de energia elétrica e os transportes, representam mais de 70% de todo o CO2 que é emitido por nossa civilização.

Em geral, a geração térmica contempla a queima de algum combustível, seja ele gasoso, líquido ou sólido. Os combustíveis fósseis são, de longe, os mais utilizados. Os principais deles são: o Gás Natural, o Carvão Mineral e o Óleo Industrial. Diferentemente da geração de energia elétrica, na geração térmica a tecnologia eólica não é aplicável, e a solar térmica tem sérias limitações operacionais que não a permitem ser, no curto/médio prazo, uma alternativa tecnológica viável em escala para o segmento industrial. Na nossa visão, a transição energética na geração de energia térmica passará pelo uso de dois combustíveis: a biomassa sólida e o biogás.

Felizmente, estes combustíveis são abundantes no Brasil e em alguns outros países. Aqui, os subprodutos da agricultura, da atividade florestal e mesmo o lixo são potenciais fontes competitivas e ainda subutilizadas de energia térmica. Como poderão ver no relatório que se segue, temos tido experiências bem-sucedidas com fontes tão diversas quanto o caroço de açaí, no norte do país, e a casca do arroz, no Rio Grande do Sul.

Nosso propósito na ComBio é sermos protagonistas no processo de transição energética da geração térmica e, para isso, nos últimos 13 anos nos especializamos cada vez mais na geração e uso de biomassa sólida e, mais recentemente, no biogás.

Enxergamos um futuro de demanda crescente para nossos produtos, com muitas oportunidades e seus respectivos desafios. Para que possamos aproveitar estas oportunidades de forma sustentável e duradoura, estamos dedicados em aprimorar cada vez mais nossa governança. A divulgação deste primeiro relatório de sustentabilidade verificado pela PwC é um importante passo neste sentido. Mas este relatório é mais do que isso. É também uma oportunidade de compartilharmos o trabalho que nós todos, mais de 450 colaboradores da ComBio, estamos realizando, e os resultados que estamos atingindo.

Esperamos que sirva de motivação para outras companhias e que reforce a constatação de que existe um caminho competitivo e eficiente para uma sociedade, como um todo, mais renovável.

Mensagem do Diretor de Sustentabilidade [102-14]

Quando uma empresa cria uma área de sustentabilidade, seus colaboradores, clientes e demais partes relacionadas tendem a esperar que a empresa olhará com mais atenção para a sociedade e para o meio ambiente. Nos tempos atuais, parece-me que não só isso deixou de ser desejável, como penso que a partir de agora será algo vital para a perenidade de uma companhia

Em nosso caso, no entanto, a criação de uma diretoria de sustentabilidade tem um significado além. Para nós, é coroar tudo que viemos fazendo nos últimos anos, no importante papel que a ComBio tem na descarbonização de grandes indústrias. Desde 2008, quando a empresa foi fundada, e já naquela época, estava claro para nós que o caminho de muitas indústrias para o tão falado net zero implicaria na transição energética térmica para a biomassa.

Sob o aspecto pessoal, a importância da criação desta diretoria foi tamanha, que após 12 anos na área financeira da ComBio, abdiquei de meu antigo papel para me dedicar ao novo desafio. Este movimento de carreira, que sob um primeiro olhar poderia parecer ousado, nunca deixou em mim nenhuma dúvida quanto à sua necessidade e à sua relevância.

A diretoria de sustentabilidade foi criada em janeiro de 2021 e logo deparei-me com uma grande variedade de temas. Já no começo do ano, iniciamos o processo de recertificação do Sistema B, o que nos fez revisitar a BIA (B Impact Assessment), esta importante ferramenta de medição de impacto, e que nos trouxe um ótimo diagnóstico sobre o nosso nível de maturidade ESG. Na sequência, iniciou-se uma jornada pelo mercado de carbono e seus complexos mecanismos, e pudemos registrar nossos projetos, emitir créditos e realizar vendas para o mercado internacional. Inseridos neste contexto, fomos convidados a fechar o evento da Cúpula Global do Clima do Sistema B em julho, o que culminou, meses à frente, em um convite para apresentarmos o case da ComBio na COP-26, em Glasgow. Por fim, esta incursão profunda pela sustentabilidade empresarial nos fez compreender como os ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) se interrelacionam com as atividades da ComBio, e como esta agenda global é fundamental para que consigamos alcançar um mundo ambientalmente equilibrado e socialmente justo.

O resultado disso tudo é este relatório de sustentabilidade. Por ser o primeiro, procuramos trazer não só dados de 2020 e 2021, mas muito do que temos realizado desde a nossa fundação. Até o momento, a ComBio vem atuando com discrição, desempenhando atividades muito específicas, dentro das plantas de nossos clientes, e por poucas vezes divulgou para o

mercado e sociedade suas ações e resultados. Se queremos ser – e creio que seremos – protagonistas na agenda global de mudança climática, este relatório é o nosso cartão de visitas.



Roberto de Carvalho Vêras Junior
Diretor de Sustentabilidade

2. SOBRE O RELATÓRIO

com bio



Introdução

[102-1, 102-50, 102-51, 102-52, 102-54, 102-56]

Bem-vindo ao primeiro Relatório de Sustentabilidade da ComBio Energia S.A (ComBio), documento que demonstra seu desempenho sob os pontos de vista ambiental, social e de governança entre 1º de janeiro de 2020 a 31 de dezembro de 2020 e 1º de janeiro de 2021 a 31 de dezembro de 2021. Nesse primeiro relatório, optou-se por trazer informações de dois ciclos anuais. A partir do próximo ano, os relatórios serão publicados anualmente e apresentarão os dados referentes ao ano em questão. O objetivo da publicação é trazer acessibilidade e transparência ao seu negócio, além de compartilhar as principais iniciativas desenvolvidas e desafios superados ao longo do ano.

Este relatório foi elaborado em conformidade com as Normas GRI: opção Essencial e a asseguarção do relatório é realizada de forma independente pela PwC Brasil. A publicação também apresenta de que maneira suas práticas estão em alinhamento com (i) os princípios do Pacto Global, (ii) os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 (ODS) e (iii) as dimensões do Sistema B. Os dados ao longo da publicação abrangem todas as nossas unidades da companhia.



Materialidade [102-40, 102-42, 102-43, 102-

46, 102-47]

A matriz de materialidade que guia o conteúdo desse relatório foi elaborada em 2021, em um processo de consulta que envolveu 143 *stakeholders* internos e externos. O estudo foi realizado com o apoio de uma consultoria externa e dividido em quatro etapas:

(i) Identificação: análise de documentos internos e externos para selecionar os principais temas relevantes, além do mapeamento dos principais públicos a serem consultados através de um exercício, com a diretoria de sustentabilidade e o c-level, de levantamento e ponderação daqueles *stakeholders* mais impactados e aqueles que mais influenciam a companhia;

(ii) Priorização: avaliação da percepção dos *stakeholders* para priorizar os temas através das seguintes ações de engajamento: entrevistas com executivos e especialistas; consulta online com diferentes públicos como colaboradores, fornecedores e terceiros, clientes e sociedade; e grupo focal com gestores da ComBio;

(iii) Análise: ponderação e análise dos temas;

(iv) Validação: apresentação dos resultados para a liderança.

Como resultado da validação, foram destacados da matriz de materialidade seis temas materiais e sete relevantes conforme apresentado a seguir:



Temas materiais:

- Abastecimento de biomassa
- Gestão de pessoas
- Governança, ética e transparência
- Inovação e eficiência operacional
- Mudanças climáticas
- Saúde e segurança





Temas relevantes:

- Águas e efluentes
- Cadeia de fornecedores
- Desempenho econômico e financeiro
- Desenvolvimento local
- Direitos humanos, diversidade e inclusão
- Gestão de resíduos
- Uso do solo e biodiversidade





A lista de tópicos materiais passará por novas consultas quando houver mudanças significativas no modelo de negócio e nas operações da companhia e/ou quando a liderança entender por necessário. Anualmente, a diretoria de sustentabilidade irá revisitar os tópicos e, caso pertinente, realizar as adequações necessárias.






Tópicos materiais e sua relação com GRI, Princípios do Pacto Global, ODS e Dimensões do Sistema B [102-40, 102-44, 102-46, 102-47, 103-1]

Tópico material	Por que é um tópico relevante?	Stakeholder que priorizou o tópico	Limite do Impacto	GRI Standards	Princípios do Pacto Global	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável	Dimensões do Sistema B
Abastecimento de biomassa	O abastecimento de biomassa é o principal fator de risco na operação, uma vez que sua falta pode ocasionar a interrupção da produção de vapor e, conseqüentemente, a parada de fábrica do nosso cliente. A ComBio possui uma área específica que é responsável por prospectar novas oportunidades e evitar problemas de abastecimento.	Executivos Especialistas Clientes	Todas as unidades de negócio	204-1 301-1			Meio Ambiente Comunidade
Gestão de pessoas	O aumento do quadro de colaboradores da ComBio tem sido expressivo. Considerando a expansão dos negócios pelo país, acreditamos que proporcionar um ambiente de trabalho saudável é fundamental para a qualidade de vida do colaborador e para o bom funcionamento das atividades. Portanto, estamos empenhados em oferecer condições favoráveis para seu bem-estar, remuneração adequada, bons benefícios, capacitações e diálogo aberto com a sua área e liderança.	Executivos Gerentes Especialistas Colaboradores Fornecedores	Todas as unidades de negócio	401-1 401-2 401-3 404-2 404-3			Colaboradores

Continua...

Tópico material	Por que é um tópico relevante?	Stakeholder que priorizou o tópico	Limite do Impacto	GRI Standards	Princípios do Pacto Global	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável	Dimensões do Sistema B
Governança, ética e transparência	Integridade é um de nossos valores e estamos comprometidos em cultivar relações idôneas com os públicos de interesse de forma transparente, sempre divulgando informações precisas e íntegras, respeitando as leis e as exigências da sociedade. Temos em nosso Código de Conduta o norteador dos relacionamentos internos e externos, sejam eles com clientes, parceiros, concorrentes, fornecedores, acionistas, órgãos públicos, imprensa, instituições financeiras e sociedade em geral. Sendo a principal orientação de conduta da companhia, tem prazo indeterminado e é de cumprimento obrigatório.	Executivos Gerentes	Todas as unidades de negócio	205-3 206-1 307-1 419-1			Governança
Inovação e eficiência operacional	O senso de inovação dentro da ComBio nasce com o nosso próprio modelo de negócio. Desde o começo nos propusemos a realizar adaptações nas caldeiras para que elas recebessem diferentes tipos de biomassa. Desenvolvemos, portanto, novos tipos de combustíveis vegetais ao misturarmos biomassas, ou mesmo biomassas não convencionais, como, por exemplo, caroço de açaí. Atuamos na busca pela melhoria contínua de nossos processos através de pesquisas, análises laboratoriais e implementação e novas tecnologias.	Executivos Gerentes Colaboradores Fornecedores Clientes	Todas as unidades de negócio	201-4			Meio Ambiente Comunidades Clientes

Continua...

Tópico material	Por que é um tópico relevante?	Stakeholder que priorizou o tópico	Limite do Impacto	GRI Standards	Princípios do Pacto Global	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável	Dimensões do Sistema B
Mudanças climáticas	Nosso modelo de negócios está diretamente ligado ao aumento da participação de energias renováveis na matriz energética global. Ao contribuir de forma intensiva para uma economia de baixo carbono, ao longo dos anos nos tornamos uma referência em redução de emissões dos gases de efeito estufa. Em novembro de 2021, a ComBio foi convidada a falar sobre biomassa, em um painel sobre transição energética, no estande do Brasil na COP-26, em Glasgow.	Especialistas Outros	Todas as unidades de negócio	302-1 302-3 305-1 305-2 305-4 305-7			Meio Ambiente Comunidades Clientes
Saúde e segurança	A área de Saúde e Segurança da ComBio é tida como a área com o mais alto grau de maturidade. Por estarmos inseridos dentro das instalações de nossos clientes, a exigência sempre teve que condizer com o nível de clientes para os quais atuamos. Nossos esforços estão sempre no sentido de prover uma cultura de segurança consistente em nossos colaboradores, e o fazemos através de capacitações, workshops, análises de risco, investigações de acidente, serviços de saúde e segurança e datas comemorativas.	Executivos Gerentes Especialistas Colaboradores	Todas as unidades de negócio	403-1 403-2 403-3 403-4 403-5 403-6 403-7 403-8 403-9 403-10			Colaboradores Clientes

3. SOBRE A COMBIO

[102-2, 102-6, 102-7, 102-16]





Quem somos

Fundada em 2008, a ComBio tem como principal atividade o desenvolvimento de projetos de geração de vapor para determinados segmentos industriais. Em seu modelo de full-outsourcing, torna-se responsável por todos os aspectos do projeto - incluindo investimento nos ativos, coordenação da obra e licenciamento ambiental - e todos os aspectos de operação, tais como folha de pagamento, operação e manutenção do sistema de geração de vapor, despesas operacionais diversas e, principalmente, toda a cadeia de abastecimento de biomassa que suportará o projeto.

Neste processo de terceirização, a ComBio provê a seus clientes três importantes entregáveis. O primeiro, a economia inerente à transição de combustível, como óleo BPF e gás natural, para a biomassa. O segundo, uma redução de emissões de gases de efeito estufa que, no caso da Unidade Produtora de Vapor (UPV) Alumínio, por exemplo, atinge mais de 60% do

inventário de CO2 da unidade fabril. E, por fim, os créditos de carbono que são gerados pelo processo de transição energética. A ComBio coordena todo o processo de registro, auditoria e emissão dos créditos e entrega ao cliente a sua parcela devida.

Através de resultados sólidos em redução de emissões de GEE e em custos operacionais, a ComBio construiu sua credibilidade no mercado e ganhou confiança para atuar de forma cada vez mais ativa na descarbonização do setor industrial, aproximando-se de sua visão de ser protagonista na mudança do modelo energético pautado em combustível fóssil para um baseado em fontes renováveis.

Além disso, ao implementar projetos, múltiplos ODS são endereçados, já que ao menos quatro deles estão internalizados no modelo de negócios da companhia. A ComBio contribui, de forma integrada, com a inovação na indústria (ODS 9) através de adaptações na caldeira para que ela seja capaz de receber diferentes tipos de biomassa, e com a economia circular (ODS 12), ao utilizar resíduos e subprodutos de atividades agrícolas e de reflorestamento da região como matéria-prima, e destinar as cinzas para a produção de fertilizantes orgânicos ou compostagem. Ao mesmo tempo, aumentamos de forma relevante a participação de energias renováveis na matriz energética global (ODS 7) e contribuimos para uma economia de baixo carbono ao sermos referência em redução de emissões dos gases de efeito estufa (ODS 13).

Mais recentemente, a ComBio ampliou sua atuação e passou a oferecer os seguintes serviços e produtos: comercialização de biomassa; serviços de operação e manutenção de térmicas e ativos de terceiros; locação e serviços de equipamentos de biodigestão e eficiência energética e implementação de projetos.



COMBUSTÃO EM GRELHA
OU LEITO FLUIDIZADO

com bio
energias renováveis



Propósito

Ser a principal empresa de energia térmica renovável e de biomassa, sendo protagonista na agenda climática global.

Valores

- 🌿 **Sustentabilidade:** Tomar decisões pautadas na sustentabilidade ambiental, social e econômica.
- 🌿 **Foco no cliente:** Construir relações equilibradas e duradouras com os clientes, sempre com diferenciais de qualidade e desempenho.
- 🌿 **Integridade:** Cultivar relações idôneas com os públicos de interesse de forma transparente, com informações precisas e íntegras, respeitando as leis e as exigências da sociedade.
- 🌿 **Austeridade:** Buscar de forma incessante a redução de custos; “fazer mais com menos” adotando a simplicidade, combatendo desperdícios e gastos supérfluos.
 - 🌿 **Meritocracia:** Motivar as pessoas para um desempenho superior, criando desafios, possibilidades de desenvolvimento profissional e proporcionando reconhecimento na atuação e entrega de resultados.
- 🌿 **Excelência Operacional e Resultados:** Buscar um alto desempenho baseado nos melhores indicadores, realizando permanentes melhorias nos processos com firme determinação para resultados crescentes.
- 🌿 **Segurança:** Promover ações práticas que tornem a cultura da segurança efetiva, consistente e estruturada, garantindo que este valor esteja presente em todas as pessoas envolvidas em nossos processos.

Linha do tempo

2008

ComBio é fundada em 10 de julho de 2008.

2009

Início da operação da primeira UPV em Mogi Mirim/SP.

2011

Operação com o primeiro cliente é descontinuada e os ativos são transferidos para a UPV em Angatuba/SP.

2012

Início da operação das UPVs em Angatuba/SP (janeiro), Guaíba/RS (setembro) e Boituva/SP (outubro).

2013

ComBio fecha contrato com Imerys e chega ao norte do país.

2014

ComBio é a primeira indústria no Brasil a ser uma Empresa B certificada.

2015

Início da operação da UPV em Barcarena/PA.

2017

Início da operação da UPV em Três Marias/MG.

2018

ComBio fechar contrato com a CBA, no que seria o seu maior projeto de geração de energia térmica.

2019

ComBio fecha o seu segundo contrato com a Klabin, desta vez em Piracicaba/SP.

ComBio fecha contrato com a Nexa Resources, em Três Marias/MG.

ComBio emite o seu primeiro CRA (Certificado de Recebíveis do Agronegócio) no mercado de capitais.

Linha do tempo 2020 e 2021

Mar/2020

Início da operação da UPV Alumínio/SP.

Jun/2020

Início da operação da UPV Porto Franco/MA, a primeira na modelagem O&M.

Set/2020

ComBio tem o seu primeiro projeto de crédito de carbono aprovado pelo standard internacional Verra.

Dez/2020

Conselho de Administração aprova a criação da Diretoria de Sustentabilidade.

Jan/2021

Início da operação da UPV em Piracicaba/SP.

Fev/2021

ComBio submete ao Sistema B Brasil a sua terceira recertificação.

Mar/2021

ComBio inicia comercialização de biomassa no estado de Pernambuco.

Mai/2021

ComBio fecha contrato com a empresa Oxé Energia, para operar quatro termoelétrica a biomassa no estado de Roraima.

Jul/2021

Início da operação de comercialização de biomassa em Juscimeira/MT.

Nov/2021

ComBio é convidada a apresentar painel sobre transição energética na COP26.

Dez/2021

ComBio emite segundo CRA e seu primeiro Selo Verde no mercado de capitais.

Reconhecida como uma B Corp entre as 5% do mundo com melhor desempenho na categoria ambiental.

INÍCIO DA OPERAÇÃO NA COMPANHIA BRASILEIRA DE ALUMÍNIO (CBA)

Após um período de obras que demorou mais de um ano, no dia 11 de março de 2020 foi inaugurada a unidade de Alumínio/SP, onde fica a Companhia Brasileira de Alumínio (CBA). Com uma caldeira com capacidade de produzir 200 toneladas de vapor por hora, a Unidade Produtora de Vapor (UPV) foi planejada para fornecer energia térmica para a maior fábrica integrada de alumínio do Brasil.

Por ser integrada, a unidade fabril atua no processo que vai desde a extração do minério até o produto final, como lingotes, tarugos, vergalhões, folhas, chapas e telhas. Dentro do ciclo produtivo, o vapor produzido pela UPV é utilizado na etapa de transformação da bauxita em alumina, composto este que é transformado em alumínio na fase seguinte. Para atender um cliente deste porte, a UPV da ComBio

conta com um sistema de geração de vapor de 40 metros de altura e 290 metros de comprimento, incluindo silos e sistemas de alimentação de biomassa.

A entrada em operação desta unidade trouxe um aumento expressivo no volume de vapor produzido pela companhia. Até o mês de fevereiro, nas outras cinco unidades em operação, a média de produção de vapor girava em torno de 100 a 120 toneladas por hora. A partir de então, só esse projeto, passou a produzir uma média de 156 toneladas por hora.



INÍCIO DA OPERAÇÃO DA UPV PIRACICABA

Inauguramos, em 23 de janeiro de 2021, uma nova Unidade Produtora de Vapor (UPV) na fábrica da Klabin S/A (Klabin), localizada no município de Piracicaba/SP, dentro do perímetro urbano da cidade. A Klabin está presente há cerca de 50 anos em Piracicaba e, com o crescimento da população, foi inevitável que a fábrica fosse cercada pela cidade, tornando-se uma operação com prédios e estabelecimentos comerciais em seu entorno. Além disso, diferentemente dos outros municípios onde temos UPVs, com populações que variam até 130 mil habitantes, Piracicaba é uma cidade de porte maior, possuindo mais de 400 mil habitantes.

A unidade de Piracicaba da Klabin possui uma atividade bastante nobre. Em 1998, foi inaugurada uma máquina de reciclagem de Tetra Pak, que deu a esta unidade um papel muito importante no ciclo de reaproveitamento deste tipo de embalagem. Atualmente, são reciclados diferentes tipos de papel.

A região de Piracicaba é um dos grandes polos produtores de cana de açúcar e laranja do Brasil e, por isso, pretendemos absorver as oportunidades de reaproveitamento desses subprodutos enquanto combustível.



INÍCIO DA OPERAÇÃO DE FORNECIMENTO DE BIOMASSA EM JUSCIMEIRA

Em 2021, iniciamos também o ano com uma operação de fornecimento de biomassa para a FS Agrisolutions Indústria de Biocombustíveis (FS Bioenergia), uma empresa produtora de etanol de milho, localizada no município de Lucas do Rio Verde/MT. Nossa operação consiste na atividade de processamento de

madeira e sua respectiva logística de transporte até a unidade do cliente, onde são demandados em torno de 300 mil m³ de cavaco de madeira por ano.



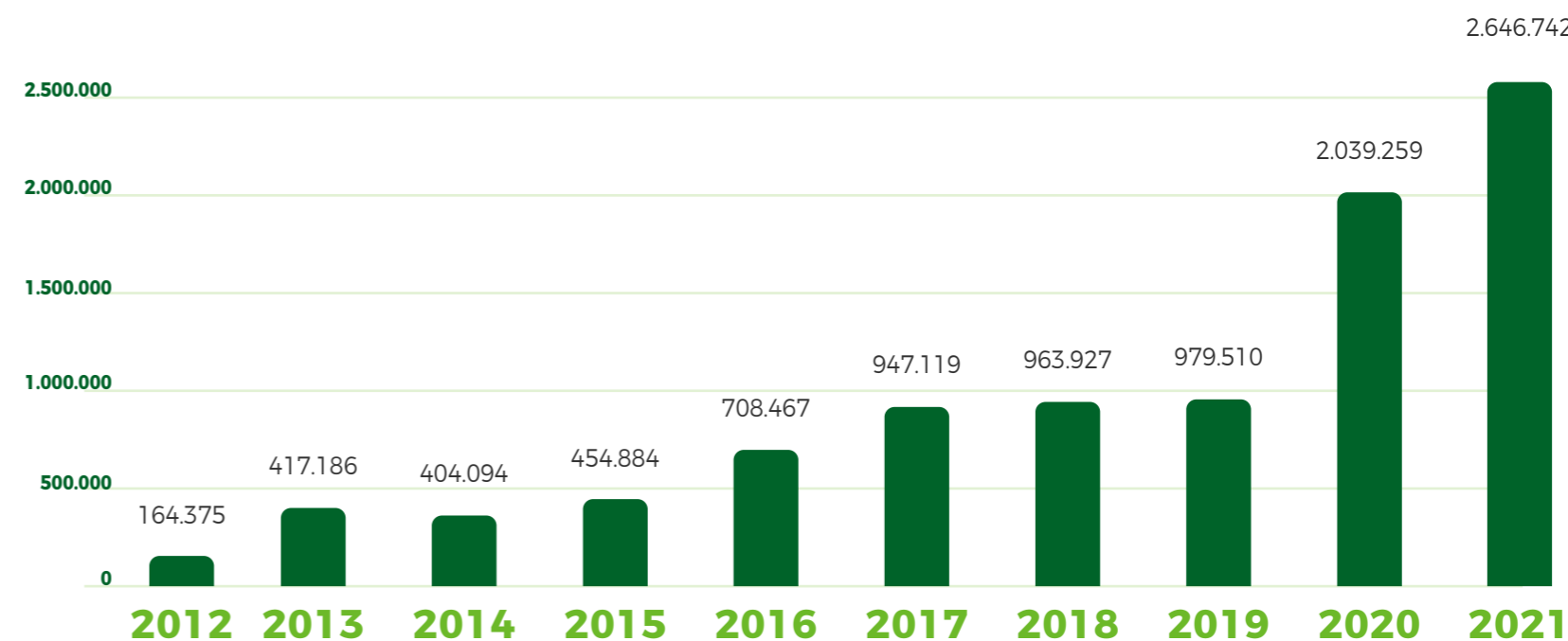
Operações e projetos [102-4, 102-6, 102-7]

Encerramos 2021 com atividades distribuídas por 23 cidades brasileiras e passamos a operar 10 caldeiras que, juntas, produziram mais de 2,6 milhões de toneladas de vapor ao longo do ano.

Além disso, o início da atividade de comercialização de biomassa em Juscimeira/MT, foi um importante marco, pois, a partir de então, passamos a estar presentes nas cinco regiões do país.

Histórico de vapor

Produção de vapor (toneladas) por ano



Onde estamos [102-4, 102-6, 102-7]

Sudeste

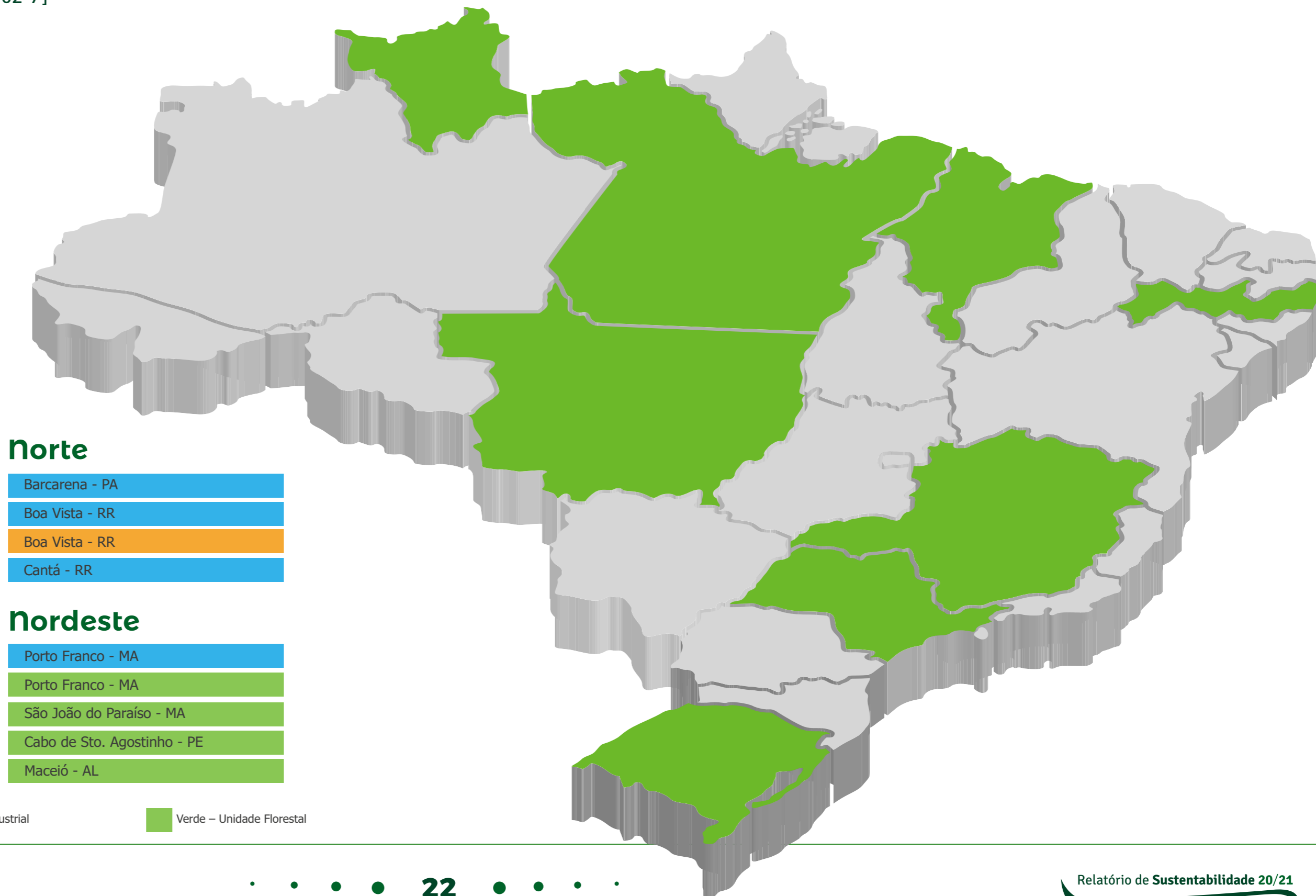
- São Paulo - SP
- Boituva - SP
- Angatuba - SP
- Capão Bonito - SP
- Alumínio - SP
- Paranapanema - SP
- Piedade - SP
- Pilar do Sul - SP
- Piracicaba - SP
- Piracicaba - SP
- Anhembi - SP
- Piracaia - SP
- Tapirai - SP
- Leme - SP
- Três Marias - MG
- Três Marias - MG

Sul

- Guaíba - RS

Centro-Oeste

- Juscimeira - MT



Norte

- Barcarena - PA
- Boa Vista - RR
- Boa Vista - RR
- Cantá - RR

Nordeste

- Porto Franco - MA
- Porto Franco - MA
- São João do Paraíso - MA
- Cabo de Sto. Agostinho - PE
- Maceió - AL

Operação em Roraima

Em dezembro de 2021, iniciamos as operações de quatro termelétricas a biomassa localizadas no estado de Roraima. Este projeto é emblemático para a ComBio, pois, pela primeira vez, iremos operar caldeiras que terão como finalidade exclusiva a geração de energia elétrica.

Roraima é o único estado brasileiro que não está integrado ao SIN (Sistema Interligado Nacional). Atualmente, a energia elétrica local é produzida através de geradores a diesel, o que faz com que Roraima seja o estado com a matriz energética mais poluente do Brasil.

Em 2019, a Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL) fez um leilão para o desenvolvimento de outras formas de geração mais sustentáveis. Agora, a matriz energética baseada no diesel dará espaço a uma composição através de gás natural, energia solar, biogás e biomassa.

Nosso cliente é um consórcio constituído por três grandes fundos de investimento que, no leilão da ANEEL, ganhou a concessão para produzir energia elétrica a partir da biomassa e fornecer para o sistema local. Ao todo, o investimento por parte do cliente conta com quatro caldeiras e quatro turbinas, as quais comporão dois clusters de termoelétricas.



“**expectativa de gerar aproximadamente 150 postos de trabalho**”

Devido ao amplo conhecimento sobre operação de caldeiras e manuseio florestal, a ComBio foi selecionada para desempenhar ambas as atividades e será responsável pela operação da energia produzida a partir da biomassa no grid - rede de energia elétrica - roraimense. Assim, iremos atuar em duas frentes: uma industrial, que operará as quatro termoelétricas; e uma

florestal, que fará a colheita e a picagem da madeira, e será responsável pelo abastecimento das térmicas. Ambas as frentes têm expectativa de gerar aproximadamente 150 postos de trabalho em Roraima.



Operação florestal (processamento de eucalipto)

Nossas atividades [102-2, 102-7]



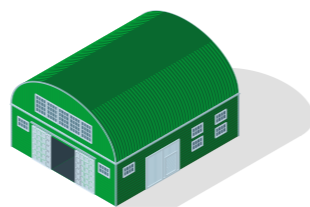
Implementação do Projeto

Via de regra, o cliente cede em comodato um terreno onde a ComBio instala sua caldeira, constituindo neste espaço uma filial sua. Em alguns casos, onde o equipamento é adquirido pelo cliente, a ComBio pode realizar o papel de EPC (Engenharia, Gestão de Compras e Construção), conduzindo a implantação do projeto do início ao fim.



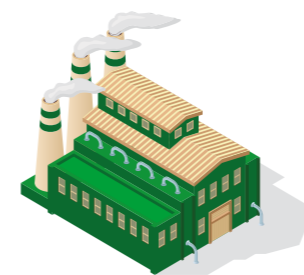
Suprimento de Biomassa

A ComBio atua na cadeia da biomassa de forma integrada. Tanto pode se aproveitar de resíduos e subprodutos oriundos de outras atividades, como pode gerar sua própria biomassa a partir do processamento de florestas de eucalipto e outras espécies. Para cada projeto, um perfil específico de abastecimento é elaborado, e poderá ser composto por diversos tipos de biomassa.



Logística e Distribuição

A ComBio possui uma série de pátios e outros locais de armazenamento onde realiza a estocagem da biomassa. Na maioria dos casos, esta estrutura serve para abastecer unidades próprias, mas pode também ser direcionada para a prestação de serviços a terceiros, incluindo, além da gestão da logística, caminhões, carretas e motoristas.



Operação de Geração de Vapor

A ComBio conta com uma experiente equipe de O&M (Operação e Manutenção), que opera projetos próprios ao redor do Brasil desde 2009. Mais recentemente, além de ativos próprios, a ComBio passou a operar ativos pré-existentes, entregando a estes clientes maior disponibilidade e custos previsíveis.



Entrega do Produto

Na maioria dos projetos em que a ComBio opera, o vapor é utilizado como insumo térmico para empresas de segmentos como mineração, papel & celulose e alimentos & bebidas. Há, também, casos como as termoelétricas de Roraima, onde o vapor é usado para alimentar turbinas que produzem energia elétrica.



Aproveitamento de Cinzas

Toda cinza gerada no processo é captada por sistemas de filtragem e armazenadas em containers destinados a isso. Em seguida, o material é destinado para empresas de compostagem, que utilizam o material para produção de adubos e fertilizantes orgânicos.

4. DESTAQUES NO ANO

[102-7]



Destaques de 2020

UPV Alumínio (SP) e UPV Porto Franco (MA)

iniciaram as operações

Diretoria de Sustentabilidade

aprovada a criação

9 caldeiras

em operação

Mais de 2 milhões

de toneladas de vapor produzidas



com bio



241
colaboradores diretos

362 mil
toneladas de CO2 evitadas

R\$ 158MM
de receita líquida

R\$ 52MM
de EBITDA

R\$ 44MM
de investimentos em ativos (CAPEX)

Destaques de 2021

UPV Piracicaba (SP)

inicia operação

10 caldeiras

em operação

Mais de 2,6 milhões

de toneladas de vapor produzidas

456

colaboradores diretos

Best For The World

Categoria meio ambiente - Premiação global do Sistema B

Crédito de carbono

ComBio realiza sua primeira venda

COP26 em Glasgow

ComBio convidada a apresentar seu case

446 mil

toneladas de CO2 evitadas

R\$ 269MM

de receita líquida

R\$ 67MM

de EBITDA

R\$ 33MM

de investimentos em ativos (CAPEX)

R\$ 150MM

de captação de CRA com Selo Verde



5. AÇÕES DURANTE A PANDEMIA

com bio
energias renováveis

JUNTOS NA
BATALHA CONTRA
O COVID19

com bio



Ações durante a pandemia

Assim que foi declarada a pandemia, a ComBio estabeleceu rapidamente procedimentos para manutenção de um ambiente de trabalho seguro e saudável no contexto da COVID-19. Em um esforço para proteger a saúde de seus colaboradores e prestadores de serviços, a companhia elaborou um Plano de Contingência para prevenir e evitar a contaminação e disseminação da COVID-19. O plano contempla procedimentos referentes a:

- Reforço sobre a importância da higiene pessoal no trabalho;
- Delimitação de uso de áreas comuns;
- Definição de regras para distanciamento social;
- Eventos e reuniões realizadas por videoconferência;
- Definição de home office;
- Restrição e controle de acesso para evitar aglomerações;



- Protocolo de afastamento para os casos suspeitos e confirmados;
- Fornecimento de Equipamentos de Proteção Individual;
- Força tarefa para reforçar o abastecimento de Biomassa.

Também foram disponibilizados *dispensers* de álcool em gel e cartilhas instrutivas em suas unidades. A área de Saúde e Segurança e Meio Ambiente (SSMA) atuou na elaboração de comunicados sobre os principais sintomas vacinação contra a H1N1, protocolo de segurança para gestantes e demais informações relevantes relacionadas à pandemia. Em 2021, foi realizada uma pesquisa promovida pela área de Gente e Gestão para ouvir os colaboradores sobre o *home office*.



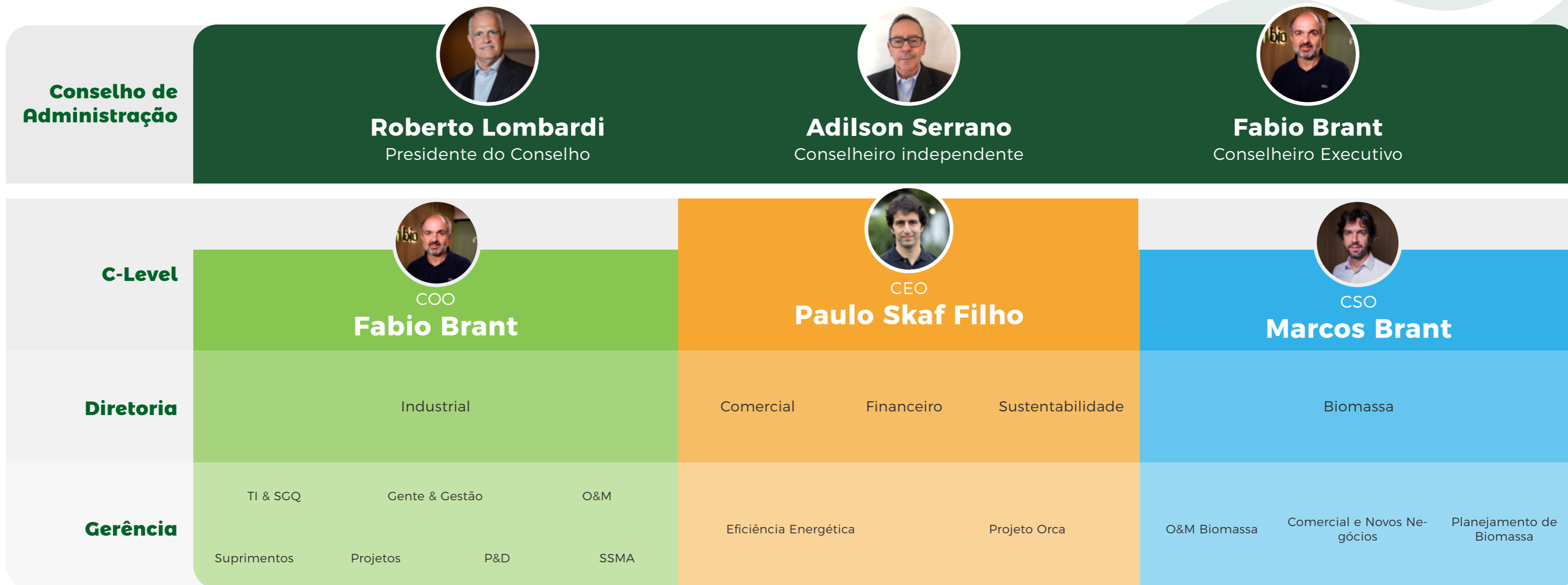
7. GOVERNANÇA

[103-2, 103-3]



Estrutura de Governança [102-18]

Tendo em vista a expansão regional e do quadro de colaboradores da ComBio, a companhia realizou a reestruturação de seu organograma, com os sócios fundadores assumindo os cargos de COO (Fabio Brant), CSO (Marcos Brant) e CEO (Paulo Skaf Filho).



Outro fato de destaque, a diretoria de sustentabilidade passa a fazer parte do organograma da companhia. Em novembro de 2020, o Conselho de Administração aprovou a criação da diretoria de sustentabilidade e, a partir de janeiro de 2021, o então diretor financeiro da companhia, Roberto Vêras, passa a assumir a recém-criada diretoria. Após uma jornada de mais de 11 anos na diretoria financeira, Roberto chega com o objetivo de formar uma equipe, centralizar as ações de sustentabilidade já realizadas na ComBio, começar a relatar o que já é feito e criar um planejamento estratégico, dentro da Agenda 2030.



Código de Conduta [102-16]

Reforçando nossos valores através do Código de Conduta, a ComBio possui um código aprovado pelo nível mais alto da governança da companhia, o Conselho de Administração. Este documento é direcionado a todos colaboradores, diretores e conselheiros da companhia. Trata-se de um documento norteador dos relacionamentos internos e externos, sejam eles com clientes, parceiros, concorrentes, fornecedores, acionistas, órgãos públicos, imprensa, instituições financeiras e sociedade em geral. Sendo a principal orientação de conduta da companhia, de prazo indeterminado e de cumprimento obrigatório.

O público interno deve compreender e respeitar o código, considerando que as condutas individuais transmitem os valores e a cultura da companhia. No caso de sua não observância, será caracterizada uma grave infração, a qual levará a consequências correspondentes. No momento da integração (Programa de Onboarding), os novos colaboradores recebem uma cópia do documento para leitura e consultas.



Canal de Ética

Preocupada em manter o ambiente íntegro, em conformidade com a legislação e regulamentação em vigor e livre de irregularidades, a ComBio implementou um Canal de Ética com mecanismos para receber e encaminhar relatos de fatos considerados incoerentes ou em desacordo com nosso Código de Conduta, valores e/ou a própria legislação. Além de ser um novo meio para esclarecer dúvidas e receber sugestões de melhorias.

O canal é gerido por uma empresa terceirizada e independente, o que contribui para o processo de transparência e para a manutenção dos princípios éticos. Uma equipe especializada da empresa terceira recebe as ligações ou as mensagens via site e realiza uma primeira análise antes do direcionamento ao comitê da ComBio responsável pela apuração. Esse comitê tem o papel de analisar, investigar e tomar providências, quando necessário, para melhor resolução do ocorrido.



O público interno e externo pode entrar em contato com o Canal de Ética via site, *app* de celular ou pelo telefone 0800 800 8081. Todos os relatos recebem um número de protocolo, com o qual poderão voltar a acessar o canal e saber como está a evolução do assunto. As informações serão recebidas e tratadas com responsabilidade e a identificação do relator é opcional.

A ComBio segue rigorosamente as normas legais, éticas e morais. A corrupção, seja ela ativa ou passiva, é inadmissível. Qualquer tipo de favorecimento, direto ou indireto, levará às consequências correspondentes. As relações devem ser formais e institucionais, sejam com empresas privadas ou órgãos públicos. Em 2020 e 2021, não foram confirmados casos de corrupção ou de violação de leis antitruste e antimonopólio. [205-3, 206-1]

¹<https://www.contatoseguro.com.br/combio>



Sistema B

Sobre o Movimento B

O Sistema B Brasil² é uma organização parceira do B Lab desde 2012, responsável pelo engajamento, divulgação e promoção local do movimento B em todo país e na América Latina. O Movimento Global de Empresas B foi criado em 2006 nos Estados Unidos com objetivo de redefinir o sucesso na economia para que sejam considerados não apenas o êxito financeiro, como também o bem-estar da sociedade e do planeta. Esta é uma comunidade global de líderes que usam os seus negócios para a construção de um sistema econômico mais inclusivo, equitativo e regenerativo para as pessoas e para o planeta.

Neste sentido, os lucros social e ambiental devem entrar na equação em igual peso ao lucro econômico. Este tripé, traduzido nos “3 p’s” (people, planet and profit)³, ou mesmo no termo “ASG” (ambiente, social e governança), é refletido na ferramenta de análise do

Sistema B (B Impact Assessment - BIA). A diferença é que o questionário “social” se divide em três: comunidade, clientes e colaboradores. Através desta metodologia, o Sistema B atestou que a ComBio é uma organização que tem um modelo de negócio que contribui positivamente para o desenvolvimento socioambiental. A companhia obteve a certificação “Empresa B” em 2014, sendo a primeira empresa do ramo industrial a obter o selo no Brasil.

Em 2021, passamos pelo nosso terceiro processo de recertificação e, a cada ciclo, conseguimos aumentar nossa pontuação geral de impacto:

2014: 89,9

2018: 94,1

2021: Em processo de validação pelo Sistema B Internacional (SBI)

Também nos comprometemos com a redução significativa de carbono, assinando o compromisso Net Zero 2030 da organização B Corp Climate Collective⁴. A organização é membro da campanha Race to Zero da UNFCCC, que mobiliza cidades e organizações para alcançar emissões líquidas de carbono zero até 2050. Como parte desta parceria, todas as B Corps comprometidas com o Net Zero 2030 também são consideradas parte da Race to Zero.



Reconhecimentos e participações dentro do Sistema B [102-12, 102-13]

Best for the World

Reconhecida como a B Corp de melhor desempenho em 2015, 2016, 2018, 2019 e 2021⁵ por criar impacto



²<https://www.sistemabbrasil.org/>

³Tripple Bottom Line – John Elkington - <https://www.johnelkington.com/archive/TBL-elkington-chapter.pdf>

⁴<https://www.bcorpclimatecollective.org/>

⁵Não houve premiação nos anos de 2017 e 2020.

por meio de seu negócio - categoria meio ambiente - estando entre as 5% principais B Corps globais na sua categoria avaliada por faixa de tamanho - indicador colaboradores. O prêmio Best for the World é concedido anualmente pelo B Lab, ONG responsável pela certificação das empresas B, ao qual divulga uma lista com as melhores empresas para o mundo nas cinco áreas que são analisadas no processo de certificação.

🌿 Conselho do Sistema B

Desde sua primeira certificação, a ComBio se mostra engajada com o movimento B, tendo continuamente um representante nos assentos do Conselho do Sistema B. Atualmente, o diretor de sustentabilidade, Roberto Vêras, é representante do assento no Conselho Fiscal.

🌿 Cúpula Global do Clima 2021

Participação do diretor de sustentabilidade Roberto Vêras como palestrante, encerrando o evento de três dias com a palestra “Agenda 2030 | Transição de matriz energética em indústrias: Medir, Reduzir e Compensar”. A Comunidade global do B Corp Climate Collective se



reuniu para dialogar com a sociedade sobre este assunto tão relevante e urgente, em que é necessário atuar em rede, de forma direcionada e em escala global.

Certificações e compromissos

[102-12, 102-13]

🌿 Pacto Global

Signatária do Pacto Global desde 2014, assumimos o compromisso de alinhar nossas estratégias e operações aos 10 princípios universais nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção. Dentro do recorte que a ComBio atua, isto é, segmentos industriais vapor-intensivos, entendemos que nosso modelo de negócio contribui diretamente para o ODS 7 - Energia Limpa, ODS 9 - Indústria, Inovação e Infraestrutura, ODS 12 - Consumo e Produção Responsáveis e ODS 13 - Ação Contra a Mudança Global do Clima.

🌿 Selo Ouro no Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa - Programa Brasileiro GHG Protocol

Pelo quinto ano consecutivo, nosso Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) recebeu Selo Ouro⁶ no Programa Brasileiro GHG Protocol. O inventário de GEE é um processo que permite contabilizar as emissões e remoções desses gases relacionadas a diversas atividades. Além disso, o inventário também possibilita avaliar o impacto dos esforços de mitigação das emissões de gases de efeito estufa conduzidos pela organização e, assim, fornece informações fundamentais para que sejam priorizadas atividades e elaboradas estratégias mais eficientes.

⁶<https://www.registropublicodeemissoes.com.br/participantes/1049>



Pacto Global
Rede Brasil

AÇÃO
PELO CLIMA

🍃 Selo eureciclo

Certificada pela eureciclo, através de um sistema de compensação ambiental, a iniciativa produz um incentivo para o desenvolvimento da cadeia de reciclagem, estabelecido entre a ComBio, que tem a necessidade de descarte de embalagens, e os operadores de triagem que coletam, separam e destinam as embalagens para a reciclagem. O certificado corresponde aos resíduos gerados em nosso escritório central.



Reconhecimentos e participações [102-12, 102-13]

🍃 Associação Climate Connection

Fomos convidados por Marco Antonio Fujihara para participar como membro da Associação Climate Connection. Criada em 2021, a organização considera o setor privado como um ator-chave na ação climática, valorizado como nunca dentro da arquitetura do clima no Acordo de Paris.



🍃 Iniciativa Clima e Desenvolvimento

Uma das 6 Empresas B indicadas para participar como membro da Iniciativa pelo Clima e Desenvolvimento no Comitê de Política Climática. Esta ação foi fundada por uma das Conselheiras B, Natalie Unterstell, através do Instituto Tanaloo, um *Think Tank* brasileiro dedicado à política climática.



🍃 COP26

A ComBio foi escolhida para apresentar seu modelo de negócio na COP26 - Conferência das Nações Unidas sobre Mudanças Climáticas - momento importante para compartilhar suas boas práticas e dialogar sobre a descarbonização do setor industrial através da transição de matriz energética fóssil para renovável.



PRIMEIRA EMISSÃO DE TÍTULOS VERDES

Em 2021, a ComBio concluiu sua primeira emissão de Títulos Verdes (Green Bonds) dos Certificados de Recebíveis do Agronegócio (CRA), lastreado em Cédula de Produto Rural Financeira (CPR-F). Os recursos obtidos serão utilizados para investimentos e custos operacionais para a geração de vapor e cogeração de energia elétrica com biomassa, para clientes da ComBio que estejam inseridos no segmento do agronegócio. O valor da emissão foi de R\$ 150 milhões com prazo de 7 anos.

O Parecer Independente foi realizado pela Sitawi Finanças do Bem, onde obtivemos uma opinião positiva quanto a emissão dos Títulos Verdes. Considerando os quatro Green Bonds Principles (GBP), conquistamos nível de alinhamento de “confortável” a “liderança” com as melhores práticas. O parecer também atestou alinhamento com cinco ODS (7, 9, 12, 13, 15). Essa emissão foi inédita para a ComBio e promoveu a parceria entre empresas B.

A emissão também foi cadastrada voluntariamente na Green Bond Transparency Plataform⁷ (GBTP), iniciativa desenvolvida pelo Banco Interamericano de Desenvolvimento (BID) para promover a transparência no mercado de títulos verdes na América Latina e Caribe.



ComBio Energia e Itaú BBA.
Orgulho de liderar mais uma operação ESG.



⁷<https://www.greenbondtransparency.com/>

Desempenho econômico

[201-1]

Valor econômico direto gerado (R\$ mil)	2020	2021
Gerado		
Receitas	R\$ 212.554	R\$ 362.443
Valor econômico distribuído		
Custos operacionais	-R\$ 97.174	-R\$ 180.426
Salários e benefícios de empregados	-R\$ 24.149	-R\$ 47.140
Pagamento a provedores de capital	-R\$ 17.155	-R\$ 29.389
Pagamentos ao governo	-R\$ 60.812	-R\$ 88.312
Total	-R\$ 199.290	-R\$ 345.267
Valor econômico retido	R\$ 13.264	R\$ 17.176



8. PESQUISA & DESENVOLVIMENTO

[103-2, 103-3]



A ComBio possui um departamento de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) que permeia todas as áreas da companhia e tem como objetivo buscar alternativas sustentáveis para o negócio, principalmente, através do aumento de eficiência em nossos projetos. Dentre as principais iniciativas do departamento, podemos destacar:

✦ **Sistema de Controle Avançado:** Em outubro de 2021, a Unidade Produtora de Vapor (UPV) Angatuba foi escolhida para a implantação de um sistema de controle avançado. O sistema permite que as caldeiras operem com maior estabilidade operacional, diminuindo o consumo de biomassa e melhorando a sua queima. Como consequência, há também a redução das emissões de CO2. Dentre os primeiros resultados da unidade, destaca-se um aumento na ordem de 1,5% de eficiência térmica para o período com o Sistema de Controle Avançado em comparação com os meses anteriores. Para o próximo ano, espera-se ampliar o sistema para outras Unidades Produtoras de Vapor (UPVs).



✦ **Laboratório de P&D:** Iniciamos a construção de um laboratório de P&D na cidade de Piracicaba, no interior do estado São Paulo. A partir de 2022, a ComBio será capaz de prover informações internas e externas sobre a qualidade d'água de alimentação da caldeira e do reservatório gerador de vapor, sobre a composição imediata e inorgânica dos diversos tipos de biomassas e dos subprodutos gerados na reação de combustão das nossas caldeiras, além de análises de solo que contribuem diretamente para nossas atividades de silvicultura. Esse é um importante passo para a companhia, que passará a ter análises próprias de insumos e subprodutos sob o ponto de vista operacional, ambiental, entre outros.

✦ **Programa Ideais:** Com previsão para lançamento em 2022, o departamento conduziu a estruturação do Programa Ideias. O programa tem como objetivo estimular todos os colaboradores a compartilhar ideias que contribuam com a cultura de saúde, segurança e meio ambiente, sustentabilidade, inovação, redução de custos e perdas, aumento da produtividade e/ou melhoria de processos, para as nossas instalações, acelerando projetos de valor compartilhado, sejam eles para a ComBio, seus clientes, terceiros e/ou para a comunidade do entorno. Todas as ideias serão avaliadas por um comitê técnico e caso aprovadas, serão implementadas pela companhia, podendo contar com premiações.

✦ **Parceria com universidades e institutos:** A companhia mantém relacionamento com diferentes universidades e instituições do país, tanto para contribuições em estudos de pós-graduação (UFSCAR - Universidade Federal de São Carlos), como para parcerias de análises laboratoriais (IPT - Instituto de Pesquisas Tecnológicas, UFSCAR - Universidade Federal de São Carlos e ESALQ - Escola Superior de Agricultura "Luiz de Queiroz").



Nossas caldeiras

Tradicionalmente, as caldeiras de biomassa são projetadas para receber apenas uma tipologia de combustível, sendo cavaco de eucalipto o mais utilizado. Trazendo este aspecto de inovação em seu modelo de negócio, a ComBio realiza adaptações no modo de operação de suas caldeiras para que elas possam queimar múltiplas biomassas, tanto de forma isolada como misturadas com outras. Tal adaptação permite que a companhia consiga buscar na região a opção mais abundante de biomassa, considerando dois aspectos essenciais: menor distância no transporte e aproveitamento de um resíduo que representa um problema ambiental local e/ou que seja um resíduo ou subproduto de atividades de agricultura ou industriais. Ao longo dos últimos anos, podemos destacar o aproveitamento de casca de arroz, pó de serra, madeira reciclada, cavaco de madeira, casca de eucalipto, bagaço de cana e caroço de açaí.



Desenvolvimento de novas biomassas

Dentro da companhia, o termo biomassa representa resíduos e subprodutos de atividades agrícolas, industriais e de reflorestamento. A capacidade brasileira para geração desses resíduos, resultado de seu grande potencial agrícola, impulsionou a ComBio a prospectar e desenvolver novas biomassas, tornando tal expertise um diferencial em seu modelo de negócio.

A diretoria de biomassa está constantemente prospectando novas oportunidades de resíduos e subprodutos na região de entorno de nossas Unidades Produtoras de Vapor (UPVs), enquanto o departamento de P&D terá, cada vez mais, o papel de realizar análises laboratoriais, validando a utilização desses resíduos e subprodutos em nossas caldeiras. Para que uma biomassa possa ser considerada como combustível, ela precisa se enquadrar em determinados padrões físico-químicos, como umidade, granulometria e poder calorífico.





Aproveitamento das cinzas

Para que os nossos processos industriais tornem-se cada vez mais circulares, o departamento de P&D também iniciou análises laboratoriais de nossas cinzas com o objetivo melhor ajustar o processo de queima da biomassa com aumento de eficiência térmica.

Além disso, a companhia entende que as cinzas devem ser consideradas como um subproduto que pode ser aproveitado de diferentes maneiras, por exemplo, como fonte de carbono para o solo ou fertilizante, devido sua carga mineral. Hoje, a ComBio está trabalhando para desenvolver novas alternativas de geração de valor para esse subproduto.



Lei do Bem

Como podemos identificar um aspecto importante de inovação em nossas ações, a ComBio aplica seus projetos na “Lei do Bem”. A Lei 11.196/05, que passou a ser conhecida como “Lei do Bem”, cria a concessão de incentivos fiscais às pessoas jurídicas que realizarem pesquisa e desenvolvimento de inovação tecnológica. O governo federal, por meio do Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações (MCTI), utiliza esse mecanismo para incentivar investimentos em inovação por parte do setor privado. Além disso, busca aproximar as empresas das universidades e institutos de pesquisa, potencializando os resultados em P&D.

Desde a primeira aplicação, em 2016, já declaramos R\$ 4.452.249,71 em dispêndios de atividades de P&D, sendo R\$ 570.983,77 e R\$ 1.262.502,8 referentes apenas aos anos de 2020 e 2021. Nesses últimos dois anos, tivemos a concessão de incentivos fiscais efetivos no valor de R\$ 116.480,68 e R\$ 343.402,12, respectivamente. [201-4]



Biomassas utilizadas por região

Norte

Caroço de açaí
Cavaco de madeira
Resíduos de palma



Nordeste

Bambu
Caroço de açaí
Cavaco de madeira



Sudeste

Bagaço de cana
Cavaco de eucalipto
Cavaco de laranjeira
Cavaco de madeira reciclado
Pó de serra



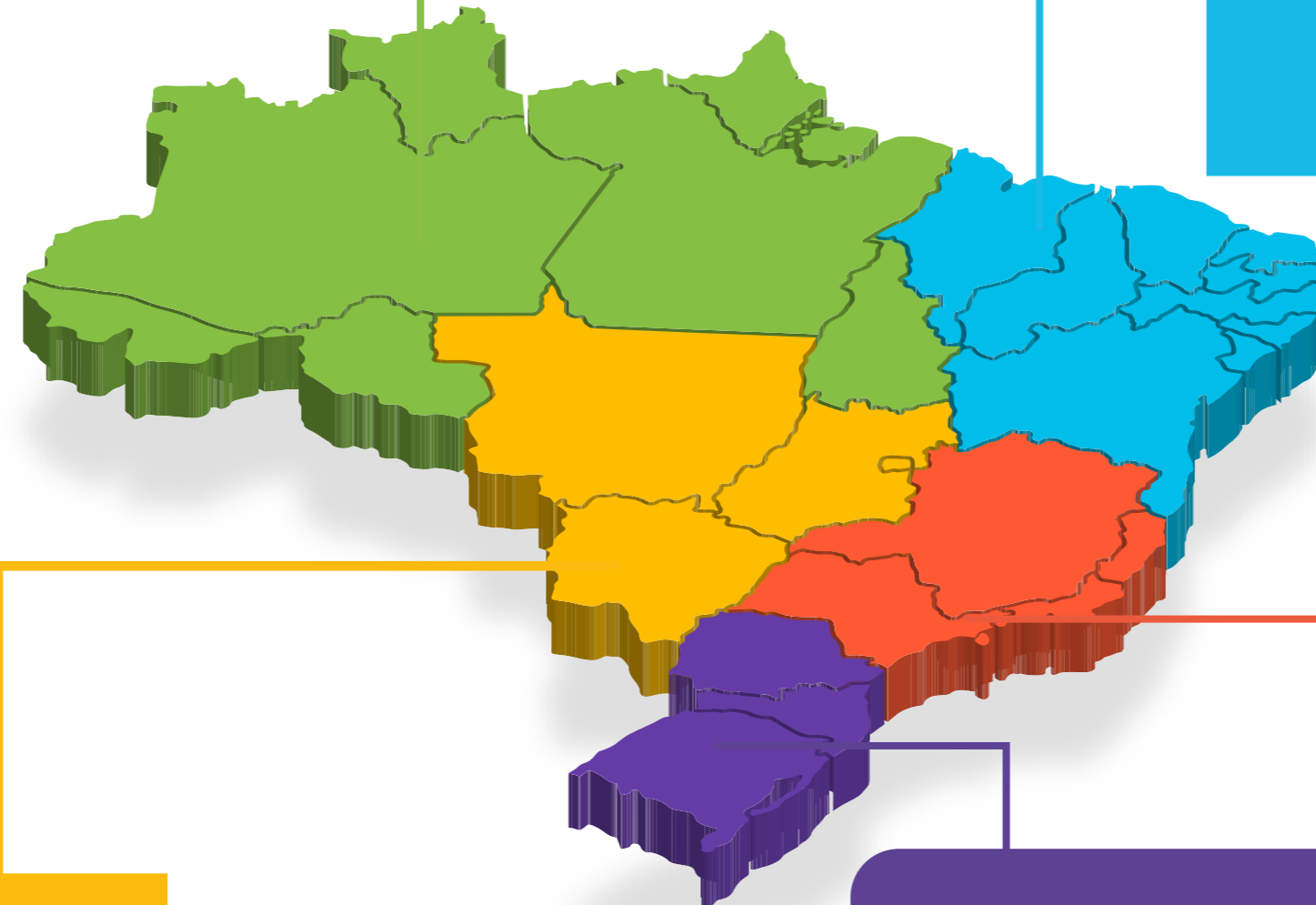
Centro-oeste

Cavaco de eucalipto



Sul

Casca de arroz
Cavaco de madeira



Silvicultura

Com o objetivo de garantir a perenidade do abastecimento de suas operações a longo prazo, a ComBio iniciou atividades de silvicultura no estado de São Paulo. A companhia conta com empresas parceiras para realizar a gestão dos projetos e o manejo das áreas, que inclui atividades de preparação de solo, combate de pragas, plantio, irrigação, roçada, replantio, entre outras. Até o término do exercício de 2021, todas as frentes de silvicultura eram destinadas ao plantio do gênero *Eucalyptus* (eucalipto), com previsão de expansão para outras culturas nos próximos anos.



Brigada de incêndio florestal

Com o início das etapas pré-operacionais em Roraima, estruturamos uma equipe composta por brigadistas e auxiliares. A equipe é responsável pelo combate direto do incêndio através de abafadores, bombas costais e caminhões pipa, assim como, pela prevenção de possíveis focos de incêndio, invasões, vigilâncias noturnas e relacionamento com a comunidade. Assim que estruturada a área, os colaboradores realizaram um treinamento promovido pela companhia e, posteriormente, um treinamento com o Corpo de Bombeiros Militar de Roraima, em Boa Vista.

Atualmente, estamos com três torres de monitoramento com câmeras de longo alcance para identificar e avisar focos de incêndios. A equipe da brigada também utiliza aplicativos específicos de apontamento em mapas para orientar as equipes de reforço para chegar ao local exato da ocorrência.



CASE BARCARENA

O início da operação na Unidade Produtora de Vapor (UPV) Barcarena trouxe uma série de desafios para a ComBio. Primeiramente, pela distância. Chegar à região norte do Brasil foi uma novidade para a companhia em todos os aspectos. Mudança de cultura, clima diferente, legislações estaduais específicas e, principalmente, estar dentro do bioma amazônico.

O Estado do Pará é o maior produtor de açaí do Brasil, com um volume anual superior a 1 milhão de toneladas de frutos, representando cerca de 95% da produção nacional⁸. Após processado, o caroço de açaí (resíduo da produção da polpa) é habitualmente descartado nas ruas ou em corpos d'água, causando graves problemas ambientais, como assoreamento dos rios.

Inserida nesse contexto, a ComBio desenvolveu seu principal caso de sustentabilidade, ao projetar uma caldeira capaz de queimar caroço de açaí. Hoje, ao passo que o óleo que o

cliente usava em suas caldeiras foi reduzido a quase zero, grande parte do caroço de açaí produzido na região de Abaetetuba é utilizado na geração de energia térmica. Neste projeto, inovação na indústria (ODS 9) foi conjugado de forma sólida com economia circular (ODS 12).

Com isso, os processadores passaram a ter um destino adequado aos seus resíduos e a ter uma receita com estes resíduos. Em cinco anos de operação, mais de 100 mil toneladas de caroço de açaí foram reaproveitadas. Em 2021, o caroço de açaí representou 47% do total de biomassa utilizada nessa Unidade Produtora de Vapor (UPV).

Essa operação é tão emblemática do ponto de vista ambiental, que foi usada como exemplo de sustentabilidade pelo Banco Santander e compôs um estudo de alunos da Fundação Getúlio Vargas (FGV).



⁸ <http://www.sedap.pa.gov.br/content/a%C3%A7a%C3%AD>



Produção de vapor [301-2, 301-3]

A atividade de produção de vapor contempla três principais matérias-primas, que estão apresentadas a seguir. O processo consiste em alguns tratamentos químicos na água antes de seu aquecimento, e o calor gerado através da queima de biomassa permite a transformação dessa água em vapor e sua respectiva distribuição aos clientes. O fornecimento de água para produção de vapor é de responsabilidade de nossos clientes.

[301-1]

Matérias-primas ou materiais utilizados (toneladas)		2020	2021
Não renováveis	Descrição	Quantidade	Quantidade
	Produtos químicos	47,5	67,67
	Total	47,5	67,67
Renováveis	Descrição	Quantidade	Quantidade
	Água tratada	543.714,77	616.812,61
	Biomassa	591.848,27	778.723,50
	Total	1.135.563,04	1.395.536,11
Total		1.135.610,54	1.395.603,78

Nota: O indicador considera apenas a principal atividade da companhia, a geração de vapor.



9. MEIO AMBIENTE

Mudanças Climáticas [103-2, 103-3]

Na cartilha de uma economia de baixo carbono, onde se pretende medir as emissões, reduzir tudo que for possível e só então compensar com créditos de carbono, a ComBio atua para ajudar seus clientes em todas estas etapas.

Medir

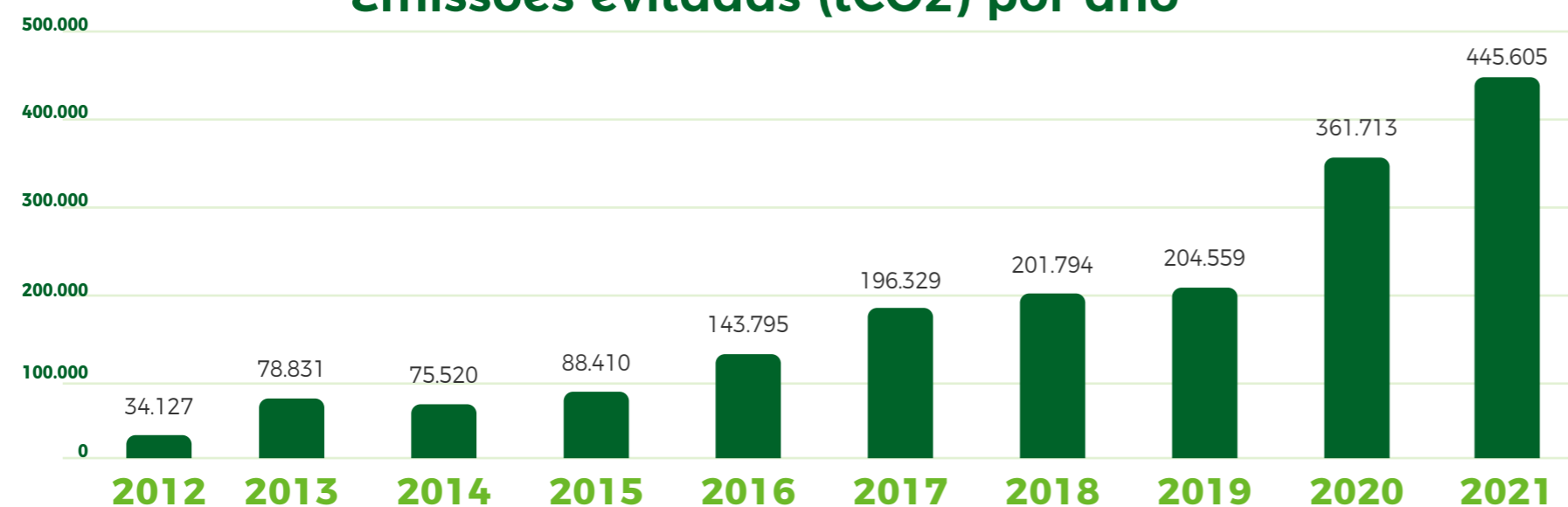
A ComBio está inserida em clientes do setor industrial que já têm o hábito de realizar a medição de suas emissões. Ao observar seu inventário, é possível notar que até 90% das emissões daquela unidade fabril podem ser provenientes das caldeiras, uma vez que é uma atividade contínua e de alto consumo de combustível.

Reduzir

A troca de combustível fóssil por renovável nas caldeiras permite reduzir quantidades relevantes de CO₂; porém, essa mudança exige alto custo de investimento (CAPEX) e dedicação de um maior número de colaboradores para a operação. A ComBio oferece a seus clientes uma solução que os permite reduzir quantidades relevantes de CO₂, sem a necessidade de tais investimentos. Em 2021, nossas Unidades Produtoras de Vapor (UPVs) evitaram a emissão de 445.605 toneladas de CO₂ na atmosfera.

Em 2021, a ComBio iniciou as atividades na Unidade Produtora de Vapor (UPV) Alumínio, atualmente a maior operação da companhia. Esse projeto gerou grande impacto positivo devido a sua magnitude, aumentando significativamente as emissões de CO₂ evitadas por ano em nossos clientes.

Emissões evitadas (tCO₂) por ano



Nota: Os dados não consideram as emissões evitadas da UPV Porto Franco.



Emissões evitadas em 2021

Compensar

Devido às reduções significativas das emissões provenientes de nossas operações, os projetos da ComBio permitem a geração de créditos de carbono, que são divididos entre o cliente e a companhia. Os créditos gerados podem ser utilizados para compensar as emissões residuais e/ou aquelas que ainda não apresentam alternativas viáveis para que sejam evitadas, por exemplo, emissões provenientes de ar-condicionado, viagens áreas etc.

No ano de 2019, pela primeira vez, cadastramos um de nossos projetos no Verified Carbon Standard (VCS ou Verra)⁹, um dos principais padrões de certificação de crédito de carbono dentro do mercado voluntário. A primeira emissão aconteceu neste mesmo ano e gerou mais de 69 mil créditos de carbono em 14 meses de operação, o equivalente a 69 mil tCO2 evitadas na atmosfera.

Em 2021, finalizamos o processo de emissão de mais um lote para Três Marias com geração de mais de 184 mil créditos de carbono durante 34 meses de operação. Também estamos na etapa de estudo de viabilidade de três outros projetos da ComBio: Angatuba, Alumínio e Piracicaba.



Toneladas de CO2 evitadas por UPV em 2021



⁹ <https://registry.verra.org/app/projectDetail/VCS/1804>

CASE TRÊS MARIAS

Geração de emprego

Além do benefício relacionado às emissões, nossos projetos contribuem para o aumento de postos de emprego na região. Quando comparada a uma caldeira tradicional, a operação de uma caldeira de biomassa pode ser considerada mais complexa. Na Unidade Produtora de Vapor (UPV) Três Marias, por exemplo, antes do início da operação da caldeira da ComBio, o cliente contava com quatro funcionários responsáveis pelo funcionamento da caldeira. A ComBio iniciou suas atividades em março de 2017 e, após um mês de operação, já apresentava uma equipe de 19 pessoas, representando aumento de 375% de colaboradores dedicados a atividade.

Em 2018, com o início da operação florestal em Três Marias, o projeto somou mais 9 colaboradores, aumentando em 47% o quadro do início da operação. Nesse período, a frota de veículos e os motoristas eram totalmente terceirizados. A partir de 2021, foi iniciada a contratação de motoristas próprios, contribuindo novamente para a empregabilidade da região. Mais oito empregos foram gerados.



Horta comunitária

A Unidade Produtora de Vapor (UPV) de Três Marias, em parceria com a Nexa, desenvolveu e aprovou um projeto de responsabilidade socioambiental no ano de 2020. Trata-se de um caso de economia circular, onde o subproduto de nossa operação será reaproveitado como insumo para uma outra atividade.

O projeto destina as cinzas da unidade para a Associação da Fazendinha Comunitária (ASFAZ). As cinzas serão usadas no melhoramento do solo para agricultura. A ASFAZ é uma associação formada por 55 famílias, que vivem exclusivamente da renda dos cultivos na horta comunitária.

Com a ajuda do gestor de Meio Ambiente da Nexa e da Secretaria de Meio Ambiente do município, a

UPV conseguiu viabilizar toda a documentação necessária, em cumprimento às legislações estaduais e municipais, para avançar com o projeto. O próximo passo será viabilizar, junto das Secretarias do Meio Ambiente e Agricultura, a autorização para a utilização das cinzas como matéria-prima para a fabricação de substrato com destino à comercialização, o que gerará receita para investimento dentro da própria associação.

A horta comunitária é instalada ao lado da unidade e, por isso, não há custos com transporte. O projeto reforça o compromisso da ComBio com o meio ambiente e nossa preocupação com o desenvolvimento socioeconômico das comunidades nas quais estamos presentes.

Emissões de Gases de Efeito Estufa [103-2, 103-3]

Publicamos nosso inventário de emissões de GEE desde 2014 no Registro Público de Emissões do Programa Brasileiro GHG Protocol¹⁰. Nos anos de 2014 e 2015, o inventário obteve o Selo Prata e, a partir de 2016, conquistou o Selo Ouro. Atualmente, nosso inventário contempla o impacto de nossas emissões diretas (Escopo 1) e emissões indiretas de energia elétrica (Escopo 2).

Ainda não quantificamos nossas emissões indiretas (Escopo 3). Porém, está em nosso planejamento atuar em nossa cadeia de fornecimento para conseguir mensurar as principais emissões dentro deste escopo. Posteriormente, criar uma rede de relacionamento com os fornecedores e elaborar uma estratégia de redução de emissões das fontes mais representativas.



[305-1, 305-2]

Emissões de Escopo 1 desagregadas por categoria	2020		2021	
	Emissões tCO2e	Emissões de CO2 biogênico	Emissões tCO2e	Emissões de CO2 biogênico
Combustão móvel	3.484,22	458,41	2.944,639	479,22
Combustão estacionária	13.274,64	684.242,54	17.137,627	902.864,733
Fugitivas	46,6	0	8,136	0
Total de emissões de Escopo 1	16.805,46	684.700,95	20.090,40	903.343,95

Emissões de Escopo 2 desagregadas por categoria	2020		2021	
	Emissões tCO2e	Emissões de CO2 biogênico	Emissões tCO2e	Emissões de CO2 biogênico
Abordagem baseada na localização				
Aquisição de energia elétrica	95,89	0	416,86	0
Total de emissões de Escopo 2	95,89	0	416,86	0

Nota:

- 1) O inventário de emissões de GEE é realizado de acordo com os padrões do Programa Brasileiro GHG Protocol.
- 2) A ferramenta de cálculo considera todos os gases (CO2, CH4, N2O, HFCs, PFCs, SF6, NF3).
- 3) A abordagem de consolidação utilizada é a de controle operacional.

[305-4]

Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)		
Emissões de GEE (tCO2e) / Receita líquida (R\$ mil)	2020	2021
		0,11

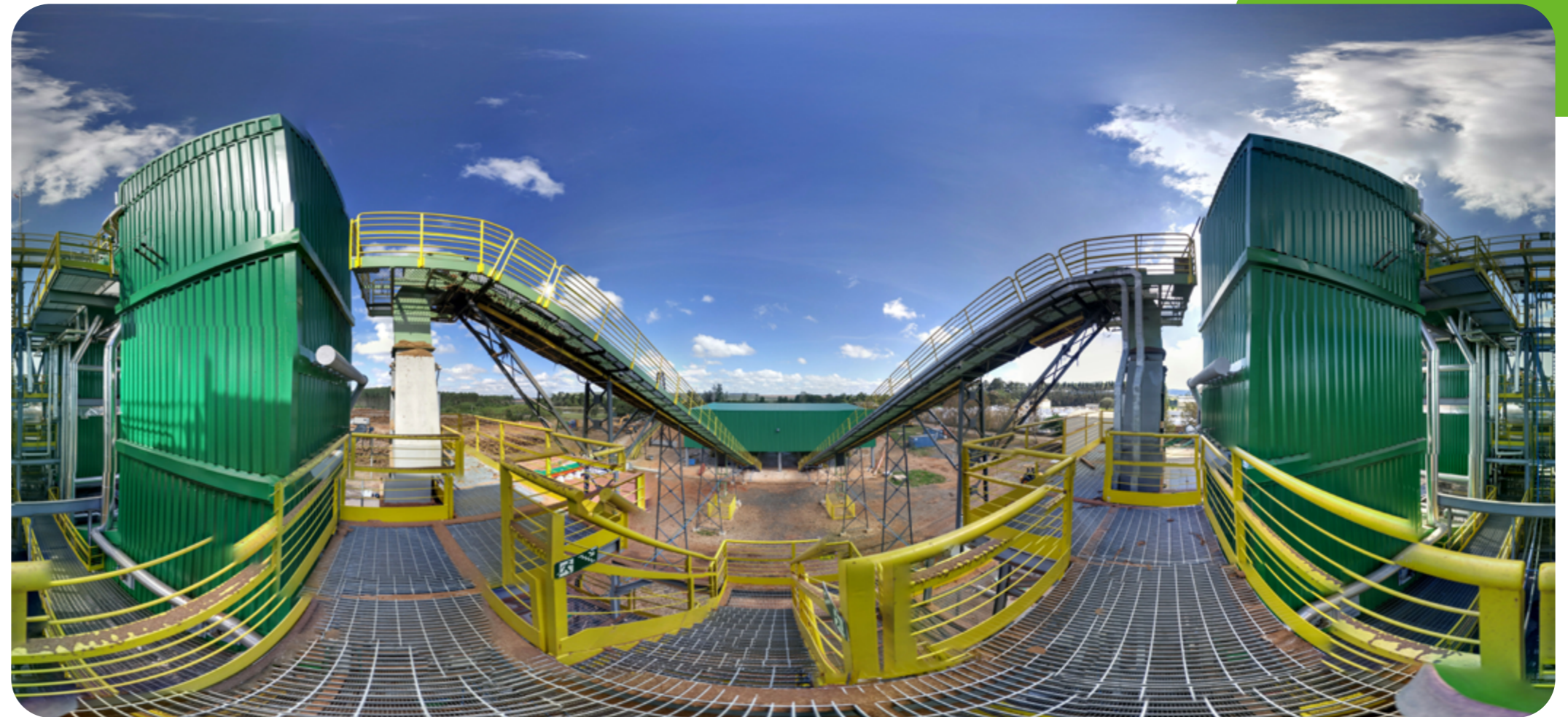
Nota:

- 1) O índice considera as emissões de escopo 1 e 2.
- 2) O índice considera todos os gases (CO2, CH4, N2O, HFCs, PFCs, SF6, NF3).
- 3) A receita líquida foi retirada das demonstrações contábeis da companhia.

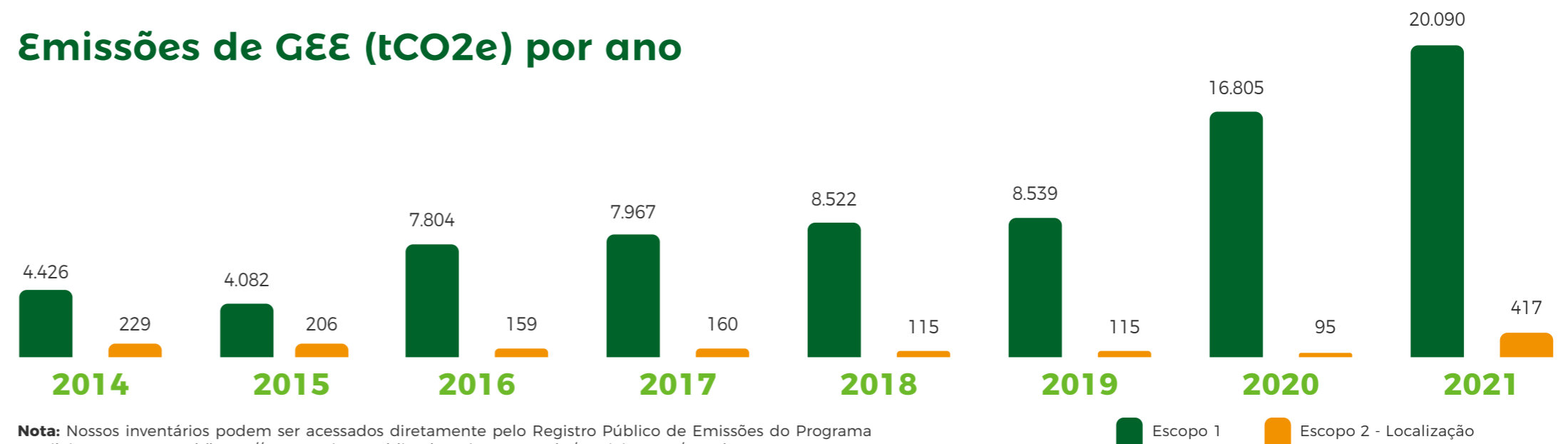
¹⁰ <https://www.registropublicodeemissoes.com.br/participantes/1049>

Histórico de emissões

Quando comparado com 2019, é possível notar um aumento superior a 96% de nossas emissões de escopo 1 no ano de 2020, que se justifica pelo início das atividades das UPVs Alumínio e Porto Franco. Em 2021, tivemos o início da operação da UPV Piracicaba e a operação integral da UPV Alumínio, justificando novamente o aumento das emissões. Ressaltamos que nossas emissões são majoritariamente biogênicas, uma vez que temos a biomassa como principal combustível utilizado em nossas operações.



Emissões de GEE (tCO2e) por ano



Nota: Nossos inventários podem ser acessados diretamente pelo Registro Público de Emissões do Programa Brasileiro GHG Protocol (<https://www.registropublicodeemissoes.com.br/participantes/1049>).

Energia [103-2, 103-3]

Em 2021, consumimos 9.079.422,96 (Gigajoule) de energia, sendo 9.039.805,92 GJ de fonte renováveis e 39.617,04 GJ de fontes não renováveis, dentro de nossa organização. A quantidade de vapor fornecida para nossos clientes em 2020 e 2021 corresponde a 5.684.871 GJ e 7.383.789 GJ, respectivamente.

[302-1]

Consumo de energia direta (GJ)		
Combustível renovável	2020	2021
Biomassa	6.865.439,94	9.033.192,60
Biodiesel	5.381,08	4.503,50
Etanol Hidratado	697,31	1.960,15
Etanol Anidro	64,07	149,67
Combustível não renovável	2020	2021
Óleo Diesel	46.638,26	39.032,17
Gasolina	250,36	584,87

Consumo de energia direta (GJ)

	2020	2021
Combustível renovável	99,32%	99,56%
Combustível não renovável	0,68%	0,44%

Consumo (MWh)

Energia elétrica	2020	2021
Energia	1.511,81	3.297,53

Nota:

1) Dados de densidade e poder calorífico foram retirados do IPCC 2006 e o Balanço Energético Nacional 2020 ("BEN 2020").

2) Exclusivamente para o vapor produzido, os dados são baseados em informações internos.

[302-3]

Intensidade Energética

Consumo de energia (GJ)/ Receita líquida (R\$ mil)	2020	2021
	43,90	33,83

Nota:

1) O índice considera o consumo de energia direta e energia elétrica (GJ). A receita líquida foi retirada das demonstrações contábeis da companhia.

Emissões atmosféricas [103-2, 103-3]

Nós realizamos anualmente o monitoramento das emissões atmosféricas das caldeiras de nossas UPVs, com exceção de Três Marias, que acontece semestralmente, de acordo com a determinação das licenças. Durante o ano, nossas operações atenderam ao limite estabelecido conforme legislação local.

[305-7]

Emissões atmosféricas significativas (toneladas)	2020	2021
Material particulado	343,23	534,28
NOx	324,49	596,35
SOx	4,55	12,29
CO	357,51	1107,15

Nota:

1) Os volumes foram estimados a partir da taxa média de emissão, multiplicada pelo número de horas no ano.

2) Os dados não consideram as emissões da UPV Porto Franco.

Monitoramento de ruído

Também realizamos o monitoramento de ruído para as regiões circunvizinhas às UPVs de Piracicaba e de Boituva e à UPB de Pilar do Sul, a fim de verificar a influência das operações nas áreas habitadas lindeiras, conforme NBR 10.151/2020 da ABNT. As operações monitoradas estão dentro dos limites estabelecidos.

Gestão de Resíduos [103-2, 103-3]

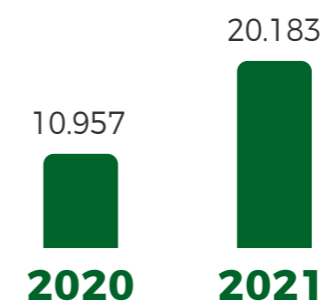
Temos as cinzas como principal subproduto gerado em nossas operações e, considerando sua composição rica em nutrientes, a ComBio direciona esforços para encontrar novas alternativas de destinação, desviando-as, sempre que possível, do aterro sanitário.

Atualmente, as cinzas são destinadas para as seguintes atividades:

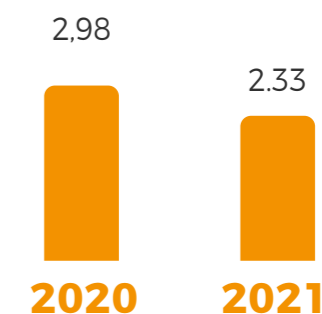
- ☛ Produção de adubo e fertilizantes;
- ☛ Compostagem;
- ☛ Produção de cimentos e metais (coprocessamento);
- ☛ Produção de cerâmica (coprocessamento);
- ☛ Fabricação de aditivos para queima em fornos;
- ☛ Pulverização de aço derretido.

Em nossas Unidades Produtoras de Vapor (UPVs), a destinação dos resíduos, não perigosos ou perigosos, seguem o plano de gerenciamento de resíduos de nossos clientes, tendo a ComBio, na maior parte dos casos, apenas a responsabilidade do acondicionamento correto e do envio aos locais de coleta indicados por eles. Em nossas UPBs, temos a responsabilidade de destinação dos resíduos perigosos. A ComBio possui a diretriz de Gestão de Resíduos Operacionais como documento norteador, que tem como objetivo estabelecer diretrizes de segurança e meio ambiente para o gerenciamento dos resíduos sólidos e líquidos gerados pela companhia. Além disso, esse tema é contemplado nas Análises de Impacto Ambiental (AIA).

Resíduos não perigosos (Toneladas)



Resíduos perigosos (Toneladas)



Nota:

- 1) Não estão sendo contabilizados no indicador resíduos perigosos e não perigosos que não temos responsabilidade de destinação.
- 2) Resíduos perigosos correspondem a: óleo automotivo, embalagens contaminadas e equipamentos de proteção individual (EPIs).
- 3) Resíduos não perigosos correspondem a: cinzas, sucata e madeira.



Água [103-2, 103-3]

O fornecimento de água para a operação das Unidades Produtoras de Vapor (UPVs) é de responsabilidade do cliente; portanto, questões de captação e tratamento de água estão fora do escopo de atuação operacional da ComBio. Nossos clientes apresentam Estações de Tratamento de Água (ETA) e Estações de Tratamento de Efluentes (ETE) em suas plantas e devem disponibilizar a água em padrões de qualidade aceitáveis para a operação. A tabela abaixo apresenta o consumo de água demandado por nossas caldeiras.

[303-5]

Consumo operacional de água (m ³)		
Região	2020	2021
Centro-oeste	-	-
Nordeste	2.533	4.367
Norte	107.508	104.873
Sudeste	369.207	439.283
Sul	64.466	68.289
Total	543.715	616.813

Nota:

- 1) O indicador não contempla o consumo de água em áreas administrativas.
- 2) Nossas operações não estão localizadas em áreas consideradas de estresse hídrico alto ou muito alto.

Nossas operações possuem retorno de condensado, ou seja, o vapor que foi gerado na caldeira retorna como água condensada, podendo variar de 60% a 90% de retorno. No caso de Três Marias, o retorno não ocorre, pois há contaminação desse condensado com fluido do processo do cliente, e a água é destinada para a ETE. Na

UPV Barcarena, o condensado também é contaminado pelo processo do cliente, mas nesse caso, conseguimos aproveitar a energia para aquecimento da nossa água de make-up.





Frente de silvicultura (plantio de eucalipto)

AUTOMATIZAÇÃO DE PROCESSOS

Com o início de novas operações, as demandas de recebimento de notas fiscais de biomassa aumentaram de maneira representativa. Até então, as notas eram contabilizadas após o envio dos papéis para o escritório central via malote. Hoje, o processo é feito de forma rápida e intuitiva pela própria operação e 100% das notas de biomassa recebidas pelas UPVs, entram de forma automática, sem a necessidade de passar por analista ou malote para a sua conclusão.

As melhorias também ocorreram na emissão de notas de transferência entre nossas unidades, processo que anteriormente era feito de forma manual. Com o novo projeto, a companhia passou a emitir, além das notas, o vale pedágio para cada viagem, de forma integrada e intuitiva. O processo, que seria mais complexo com a nova taxa obrigatória, se tornou mais rápido e seguro, passando a ter uma otimização de tempo de mais de 90%.



DESTAQUES TI

- Estruturação do time para suportar o crescimento da empresa;
- Implantação de diversos processos dentro da plataforma Fluig;
- Quantidade de solicitações abertas no Fluig ultrapassou 127.000 em 2021;
- Revitalização da infraestrutura das operações industriais e paperless;
- Demandas de solicitações/chamados triplicadas (de 1.200 para 3.600 solicitações), mantendo o padrão de qualidade de atendimento.



10. COLABORADORES

[103-2, 103-3]





Colaboradores

Nós acreditamos que proporcionar um ambiente de trabalho saudável é fundamental. Desta forma, a ComBio se compromete a prover a infraestrutura necessária para o colaborador exercer o seu trabalho em condições favoráveis para seu bem-estar e seu desempenho no cargo, assim como um clima organizacional respeitoso e sadio.

O Código de Conduta estabelece que haja um clima organizacional de respeito mútuo, que proporcione desafios, reconhecimento e crescimento profissional, considerando inaceitável toda e qualquer conduta abusiva, incluindo assédio moral, sexual ou de qualquer outra natureza. Isto também vale para o uso de palavras ofensivas, práticas de intimidação, constrangimento, humilhação, insinuações ou qualquer outra ação de desrespeito.

Dentre as ações da área de Gente e Gestão, são realizadas pesquisas curtas, por telefone, para monitoramento do clima organizacional, da liderança e colher sugestões de melhoria. O departamento estabelece uma amostra das áreas e liga para o colaborador com um roteiro pré-estabelecido. O colaborador pode trazer mais informações, caso seja necessário.

Negociações sindicais [102-41]

No código de conduta, há um item referente a livre associação sindical, permitindo que seus colaboradores se afilem a sindicatos e/ou outros tipos de associações. A ComBio adere a convenções coletivas e desdobra todas as definições nas relações de trabalho com as categorias abrangidas, tendo todos os colaboradores próprios cobertos por acordos de negociação coletiva, com exceção dos estagiários.



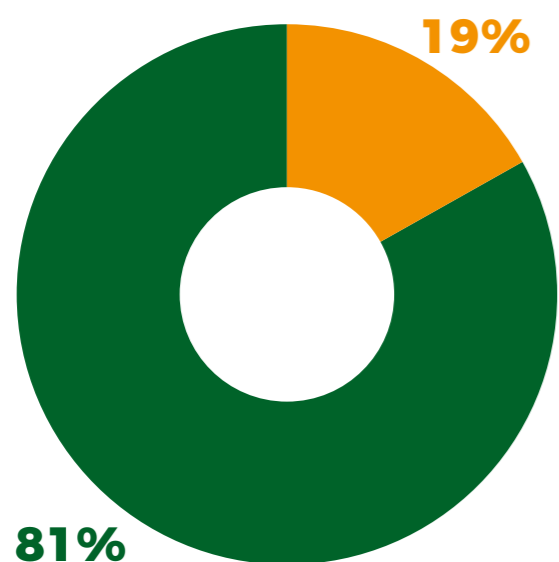
Quadro de colaboradores

Encerramos o ano de 2021 com 456 colaboradores, representando aumento de 89% do quadro quando comparado ao ano anterior. O aumento se deve, principalmente, ao início das etapas pré-operacionais da unidade de Roraima, onde foram admitidos mais de 100 colaboradores ao longo do ano. Com a expansão de nossos negócios, a demanda de atividades em nosso escritório central também foi ampliada, ocasionando na contratação de mais de 80 novos colaboradores e garantindo robustez para as áreas administrativas.

[102 -8]

Colaboradores por gênero

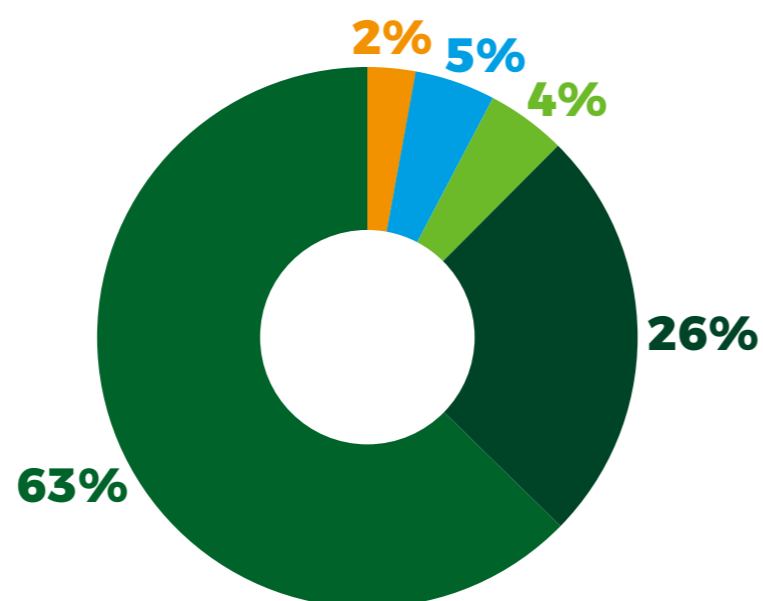
(2021)



■ Feminino
■ Masculino

Colaboradores por região

(2021)



■ Sul
■ Centro-Oeste
■ Sudeste
■ Nordeste
■ Norte

Quadro de colaboradores próprios por gênero, tipo de emprego e região	2020		2021	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Centro-oeste	0	1	1	21
Nordeste	0	17	2	18
Norte	1	13	13	106
Sudeste	36	164	69	216
Sul	0	9	0	10
TOTAL	37	204	85	371

Nota:

- Os dados de colaboradores próprios não contemplam conselheiros.
- Com exceção dos estagiários, todos os colaboradores são contratados sob regime de trabalho permanente e de tempo integral (40h a 44h semanais).
- O quadro de colaboradores do ano de 2020 e 2021 contava com 5 (2 mulheres e 3 homens) e 1 (1 homem) estagiários, respectivamente. Todos sob regime de tempo parcial (30h semanais) e com atuação na região sudeste.
- Os dados foram extraídos do ERP Datasul na posição de 31/12 do ano de reporte.

Programa de Estágio ComBio

Lançamos o Programa de Estágio ComBio, que tem como objetivo formar novos talentos através de capacitações técnicas, comportamentais e projetos, proporcionando o desenvolvimento dos estagiários e formando talentos internos para ocupar posições chaves no futuro. As contratações ocorrerão ao longo do ano de 2022 com expectativa de preencher 10 vagas.

Diversidade [103-2, 103-3]

Consideramos inaceitável qualquer ato de discriminação e preconceito, seja ela por raça, cor, gênero, religião, nacionalidade, condição econômica ou orientação sexual. Os colaboradores contratados com necessidades especiais terão toda a infraestrutura e equipamentos necessários para execução do seu trabalho.

Quando comparado com o ano de 2020, tivemos o aumento de 4 p.p. de mulheres no quadro de colaboradores. Além do quadro geral, tal aumento refletiu no acréscimo da proporção de mulheres em praticamente todas as categorias funcionais, com exceção dos estagiários e diretoria. Na categoria administrativa, as mulheres representam mais de 50% da composição.



[405 -1]

Quadro de colaboradores por gênero e categoria funcional	2020		2021	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Conselho de Administração	0%	100%	0%	100%
TOTAL	0%	100%	0%	100%
Diretoria	0%	100%	0%	100%
Gerência	29%	71%	30%	70%
Gestão	16%	84%	21%	79%
Especialista	20%	80%	17%	83%
Administrativo	55%	45%	59%	41%
Operacional	3%	97%	5%	95%
Estagiário	40%	60%	0%	100%
Total	15%	85%	19%	81%

Quadro de colaboradores por categoria funcional e faixa etária	2020			2021		
	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos
Conselho de Administração	0%	67%	33%	0%	50%	50%
TOTAL	0%	67%	33%	0%	50%	50%
Diretoria	0%	100%	0%	0%	87%	13%
Gerência	0%	100%	0%	0%	100%	0%
Gestão	16%	80%	4%	24%	63%	13%
Especialista	20%	40%	40%	17%	66%	17%
Administrativo	45%	55%	0%	52%	45%	3%
Operacional	27%	68%	5%	31%	63%	6%
Estagiário	100%	0%	0%	100%	0%	0%
TOTAL	29%	66%	5%	34%	60%	6%

Nota:

- 1) Os dados de colaboradores próprios não contemplam conselheiros.
- 2) Há 4 colaboradores na categoria de Diretoria que também fazem parte do Conselho de Administração.
- 3) Os dados foram extraídos do ERP Datasul na posição de 31/12 do ano de reporte.



Caique Oliveira Borges (in memoriam)

★ 1996

✚ 2022

Unidade Produtora de Vapor (UPV) Alumínio

Equidade na remuneração

A ComBio possui uma Política de Cargos e Salários (com grade salarial, procedimento para aumento salarial) e os cargos são independentes de gênero, impedindo todo tipo de discriminação e assegurando remuneração equivalente para trabalhos equivalentes. Esses princípios aplicam-se igualmente ao recrutamento de pessoas e às oportunidades de desenvolvimento de carreira. A Política também estabelece que sejam observadas as tabelas salariais por estado, considerando um salário digno por localidade de atuação.

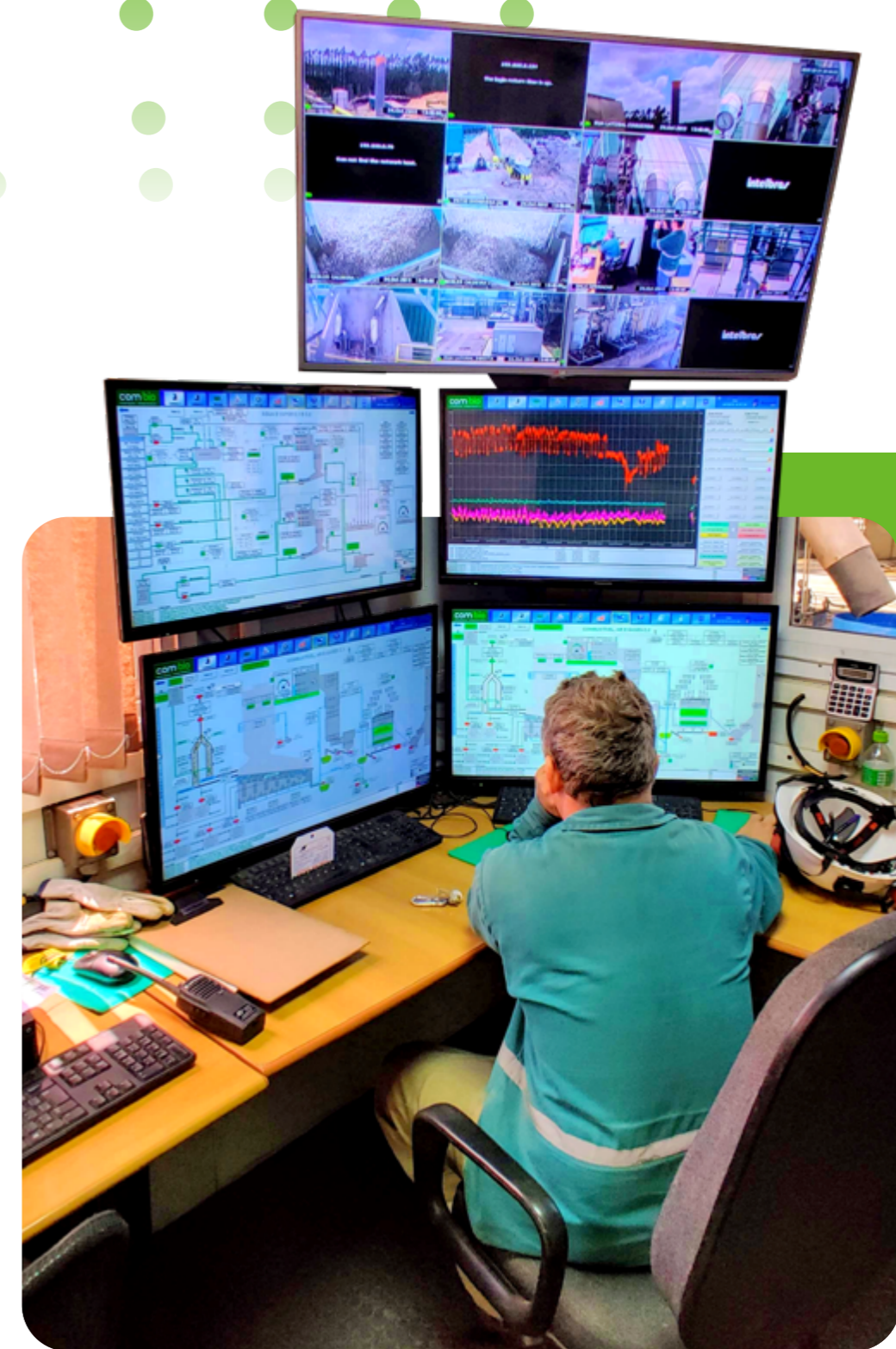
Os casos de diferença salarial entre colaboradores de um mesmo cargo podem acontecer devido ao tempo de casa e devido às avaliações de desempenho, ressaltando a meritocracia como prática de gestão. Mas sempre respeitando a faixa salarial aprovada para aquele cargo/função.



Benefícios [401-2]

- Assistência médica¹¹;
- Assistência odontológica¹²;
- Plano de bolsa de estudos;
- Desconto em farmácias;
- Seguro de vida;
- Licença maternidade e paternidade estendida por mais sessenta e quinze dias, respectivamente;
- Possibilidade de bônus anual com base em atingimento de metas (Programa de Metas ComBio “PMC”);
- Vale refeição e/ou vale alimentação;
- Vale transporte e/ou vale combustível;
- Ônibus fretado;
- Estacionamento gratuito.

Mensalmente, a área de Gente e Gestão realiza o plantão “ADP Explica” para tirar dúvidas dos colaboradores acerca dos procedimentos trabalhistas, benefícios, pagamentos, entre outros. Além disso, é um momento de aproximação da área com os colaboradores e, principalmente, com as unidades que estão distantes de nosso escritório central.



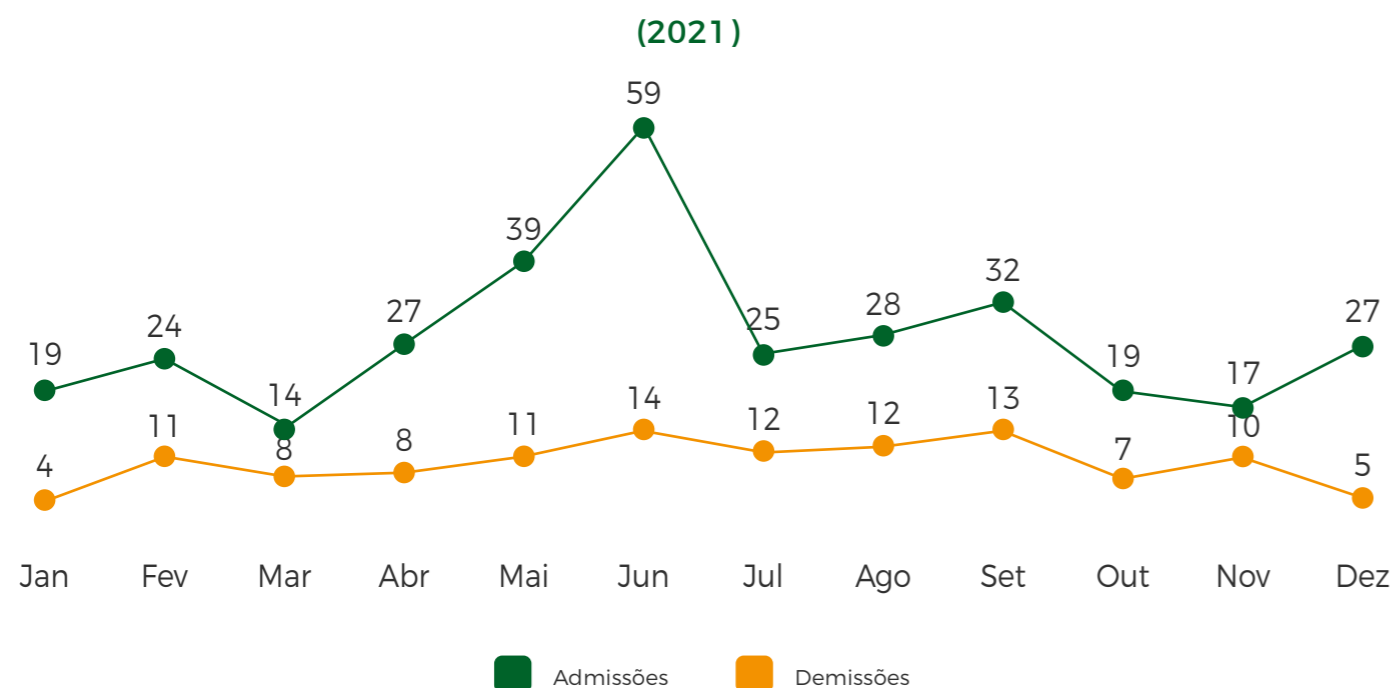
11 e 12 Para o colaborador não há descontos, apenas para os dependentes.

Rotatividade [401-1]

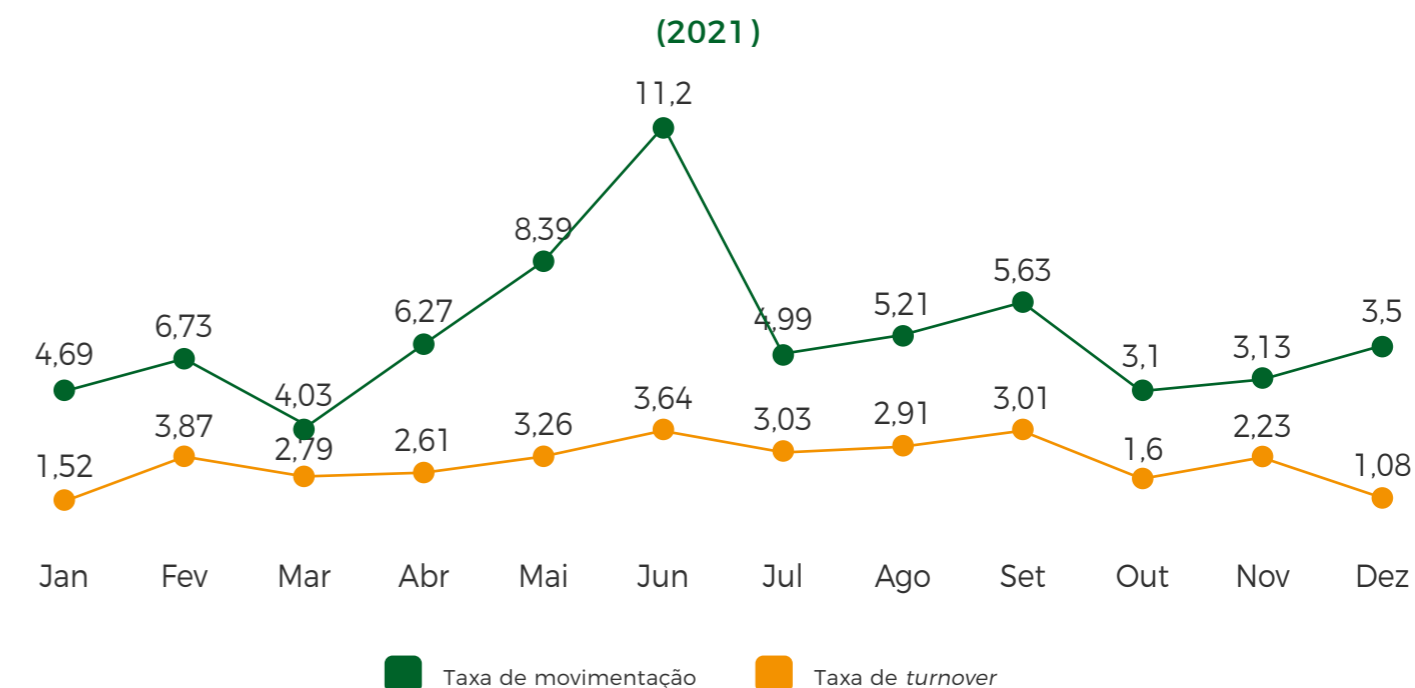
Em relação às contratações, tivemos um alto índice ao longo do ano de 2021, totalizando 330 admissões (80% homens e 20% mulheres), enquanto as demissões totalizaram 115 (17% mulheres e 83% homens). A taxa média de *turnover* e de movimentação foram de 2,63 e 5,58, respectivamente.

Para suprir a alta demanda contratações, contamos com o apoio de uma ferramenta de inteligência artificial em processo de recrutamento e seleção, que nos permite otimizar tempo de triagem dos candidatos.

Número de admissões e demissões



Rotatividade de colaboradores



Nota:

- Os dados consideram demissões voluntárias e involuntárias.
- Os dados de colaboradores próprios não contemplam conselheiros.
- Taxa de movimentação: $(\text{número de admissão} + \text{número de demissão voluntária e involuntária}) / (\text{número de colaboradores ativos no mês}) * 100$
- Taxa de *turnover*: $(\text{número de demissão voluntária e involuntária}) / (\text{número de colaboradores ativos no mês}) * 100$

Licença maternidade e paternidade [401-3]

A ComBio faz parte do Programa Empresa Cidadã, que se destina a prorrogar por sessenta dias a duração da licença-maternidade e por quinze dias, além dos cinco já estabelecidos, a duração da licença-paternidade. Todos os colaboradores próprios da companhia têm direito a tirar licença e com duração estendida.

Licença maternidade/ paternidade	2020		2021	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Número de colaboradores que tiraram licença	4	11	5	9
Número de colaboradores que retornaram ao trabalho depois do término da licença	4	11	5	9
Número de colaboradores que retornaram ao trabalho depois do término da licença maternidade/ paternidade e continuaram empregados doze meses após seu retorno ao trabalho	3	9	5	7
Taxa de retorno ao trabalho	100%	100%	100%	100%
Taxa de retenção	75%	82%	100%	78%

Desenvolvimento [404-2]

Ao desenvolver seus colaboradores, a companhia contribui para a criação de ambiente saudável e preparado para potencializar as capacidades e habilidades das suas equipes.

Nesse sentido, a ComBio apresenta um sistema estruturado de desenvolvimento do colaborador. Entre as atividades estão:

- Integração institucional (Programa de Onboarding) em seus primeiros dias de trabalho, com o objetivo de aproximar os novos colaboradores à cultura ComBio, promover um ambiente de aprendizado contínuo e auxiliar o novo colaborador em sua adaptação. Também há a entrega do kit de boas-vindas aos colaboradores.
- Programa de Metas ComBio (PMC), que apresenta 2 tipos de contratação de metas (coletivas e individuais) e com possibilidade de bonificação anual, proporcional aos resultados atingidos. As metas coletivas são destinadas às áreas operacionais e as individuais às áreas corporativas e aos cargos de liderança.
- Ciclo de Desempenho, que é um programa anual aplicado através de uma plataforma personalizada. O programa é composto por diversas etapas, divididas entre avaliação de competências (autoavaliação, avaliação do gestor, da equipe e dos pares, e feedback) e metas.
- Plano de Desenvolvimento Individual (PDI), que tem como objetivo de aprimorar o desempenho do colaborador após o Ciclo de Desempenho. O plano é realizado pelo gestor em conjunto com colaborador e com o apoio e orientação da área de Gente e Gestão. Estes podem incluir treinamentos de oratória, foco comportamental, liderança, inteligência emocional, além de coaching ou mentoring, treinamentos técnicos, entre outros. No ano de 2021, tivemos 402h destinadas a treinamentos disponibilizados a partir do PDI, além de 565h de treinamentos diversos mapeados paralelamente pelo departamento.

- ☛ People Reviews, que são reuniões trimestrais da área de Gente e Gestão com os gestores das áreas, com o objetivo de acompanhar o desempenho de cada colaborador, bem como o andamento dos PDIs. Nesse momento, a área conversa com o gestor sobre todos os colaboradores e orienta como ele pode atuar no desenvolvimento dos colaboradores. Também é possível entender como está a satisfação dos colaboradores em relação à equipe, à empresa e à liderança, o que permite uma ação antecipada, evitando *turnovers* desnecessários.
- ☛ Rodas de Diálogo, que são momentos promovidos pela área de Gente e Gestão para que gestores e colaboradores conversem, alinhem expectativas e possam, claramente, dar feedback uns aos outros, com o objetivo de impulsionar o desempenho profissional.
- ☛ Plano de Bolsa de Estudos, que tem como objetivo investir na formação acadêmica dos colaboradores, com base nas exigências da posição ocupada e/ou dos desafios futuros, a fim de favorecer a aquisição de competências críticas para o negócio e, assim, contribuir para o alcance das estratégias e a sustentabilidade da companhia. No ano de 2020 e 2021, concedemos 9 e 15 bolsas aos colaboradores, respectivamente.
- ☛ Programa de Desenvolvimento de Liderança, onde todos os anos, exceto 2020 por causa da pandemia, os líderes da empresa se reúnem e passam por uma imersão de treinamentos internos e com consultoria, com foco no alinhamento da cultura organizacional, procedimentos internos e desenvolvimento comportamental com foco na liderança.



Encontro de Liderança 2021

Em dezembro de 2021, tivemos o Encontro de Liderança Unidades Produtoras de Biomassa (UPBs) e Unidades Produtoras de Vapor (UPVs) com o objetivo de promover a integração entre as áreas de negócio e realizar reuniões importantes de alinhamento interno. O evento contou com a apresentação das áreas da companhia, conduzida pelos seus líderes, a fim de compartilhar informações sobre suas atividades e processos. Além disso, cada diretoria apresentou os resultados alcançados e as metas e desafios do próximo ano. O encontro foi uma oportunidade para os líderes operacionais e corporativos das diretorias de biomassa e industrial conhecerem mais sobre a cultura da ComBio e obterem uma visão estratégica para o que se espera para 2022.



Avaliação de competências e feedbacks

Conforme apresentado, a Avaliação de Competências faz parte do Ciclo de Desempenho e contempla as etapas de autoavaliação e avaliação do gestor, equipe e pares. Esse é um momento importante para o colaborador refletir sobre seu desempenho ao longo do ciclo, além de auxiliar do desenvolvimento da área como um todo.

[404-3]

Percentual de colaboradores que receberam avaliação de desempenho por categoria funcional e gênero	2020		2021	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Diretoria	-	67%	-	100%
Gerência	100%	100%	100%	100%
Gestão	100%	100%	100%	100%
Especialista	100%	67%	100%	60%
Administrativo	91%	95%	93%	96%
Operacional	100%	93%	100%	98%

Nota:

O indicador não contempla estagiários.

Além da Avaliação de Competências, temos os feedbacks, que são realizados de duas maneiras: há o feedback formal, que ocorre após a finalização do Ciclo de Desempenho, e o feedback mais pontual, que ocorre a cada três meses, este chamado de Roda de Diálogo. No ano de 2021 foram realizados 169 feedbacks.

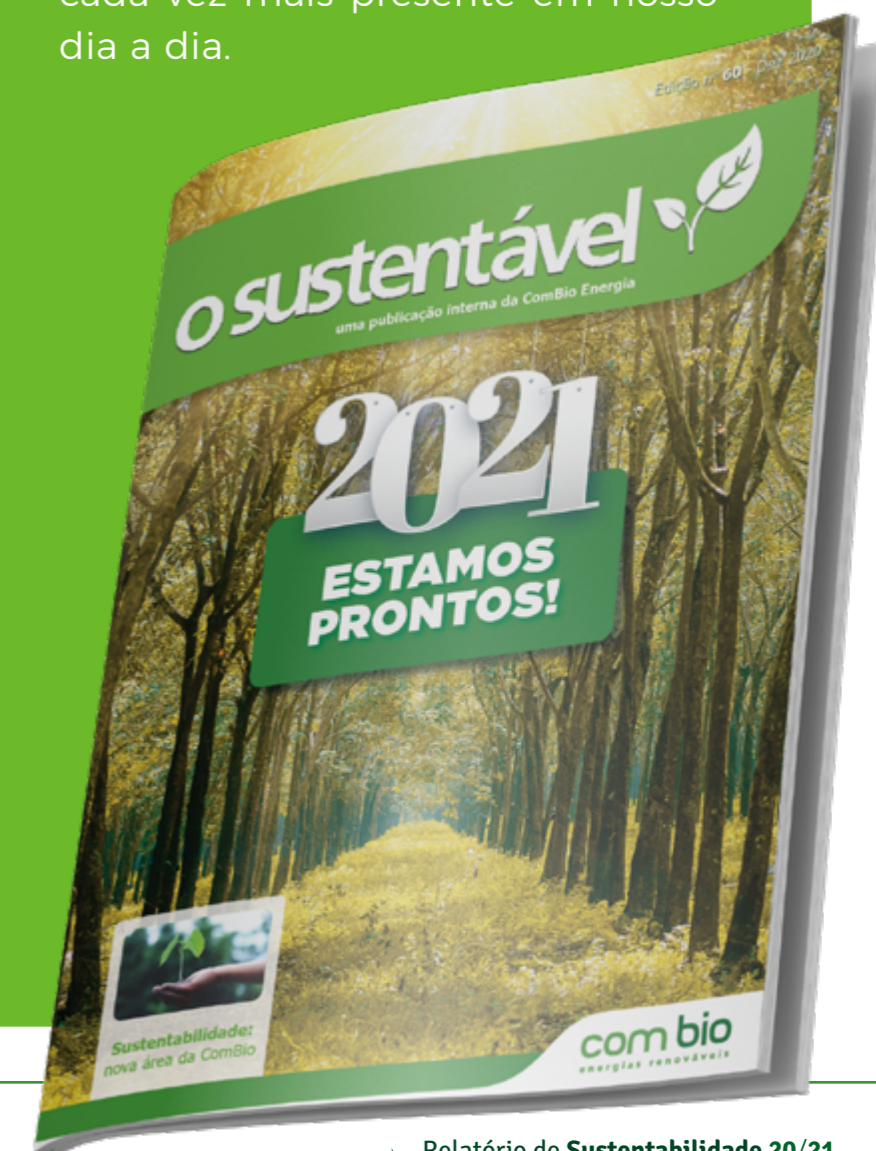
JORNAL O SUSTENTÁVEL

Finalizamos o ano de 2020 com a Edição nº 60 do O Sustentável, jornal interno disponibilizado aos colaboradores de forma eletrônica e impressa. Nele, apresentamos mensalmente novidades e informativos sobre a ComBio, além de compartilhar informações sobre sustentabilidade e a maneira como as atividades da companhia estão em alinhamento com os pilares ambiental, social e econômico.

Com a intenção de motivar ainda mais as boas práticas e a proatividade dos colaboradores, O Sustentável conta com a seção “Colaborador Raiz”, presente nas edições do jornal desde abril de 2019, quando aplicável. O objetivo é destacar um colaborador por mês, que tenha desenvolvido trabalho notável, relacionado com algum valor da ComBio.

No ano de 2021, O Sustentável passou a trazer uma série de matérias

sobre os 17 ODS da ONU. Consideramos que, sendo uma empresa signatária do Pacto Global, Empresa B certificada e geradora de créditos de carbono, é fundamental que a linguagem dos ODS esteja cada vez mais presente em nosso dia a dia.



11. SAÚDE E SEGURANÇA

[103-2, 103-3]



Sistema de Gestão de Saúde e Segurança [403-1, 403-7]

O Sistema de Gestão de Saúde e Segurança é coordenado e operacionalizado pela área de Saúde e Segurança e Meio Ambiente (SSMA), a qual, por sua vez, é composta por colaboradores que atuam localmente em nossas unidades operacionais (Unidades Produtoras de Vapor – UPV, Unidades Produtoras de Biomassa – UPB e Unidades Termelétricas – UTE) e em nossos escritórios centrais e laboratório localizado em São Paulo e Piracicaba, respectivamente. Todos os colaboradores próprios estão cobertos pelo Sistema de Saúde e Segurança, englobando todas as nossas unidades operacionais e administrativas da companhia. [403-8]

Está sob responsabilidade da área de SSMA o controle de vencimentos e o agendamento de exames ocupacionais e de treinamentos e capacitações de Segurança no Trabalho, o planejamento e a realização de campanhas sobre Saúde e Segurança, a gestão de documentos legais obrigatórios, a realização de ava-

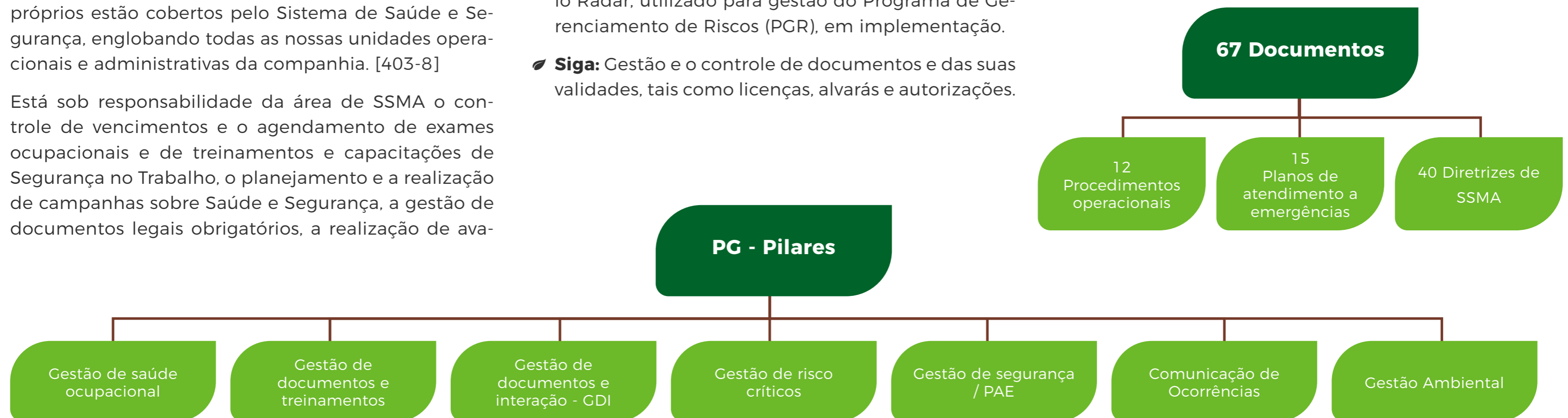
liações de riscos para liberações de atividades, a investigação e o controle de ocorrências e a solicitação e o fornecimento de EPIs e uniformes aos colaboradores.

A gestão das atividades é realizada através do sistema Âmbito, dividido em 4 módulos:

- She-Q:** Identificação, priorização e documentação dos aspectos e perigos, mostrando, por meio de seus indicadores, os impactos significativos, podendo ser usado para controle de Análises de Riscos Ocupacionais e Ambientais (AR, APP). Atualmente, o módulo She-Q está sendo substituído pelo módulo Radar, utilizado para gestão do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), em implementação.
- Siga:** Gestão e o controle de documentos e das suas validades, tais como licenças, alvarás e autorizações.

- Midas:** Gestão e tratamento das não conformidades, oportunidades de melhoria, observações, autuações, multas ou quaisquer eventos da organização, possuindo diversas metodologias de análise de causa e uma ferramenta de plano de ação.
- Legal:** Identificação, análise e monitoramento da legislação aplicável ao nosso negócio.

Visando à melhoria contínua dos processos, a companhia apresenta 67 procedimentos gerenciais (PG) dentro dos pilares de SSMA.



Em 2021, também foram criadas as Regras pela Vida, diretrizes de segurança que definem práticas em prol da preservação da vida, que devem ser rigorosamente seguidas por todos os colaboradores, fornecedores e/ou prestadores de serviço em todas as unidades operacionais (DT0025). As Regras pela Vida são soberanas e têm como principal objetivo disseminar e reforçar a cultura de segurança aos colaboradores e terceiros que exercem atividades nos ambientes da empresa. Elas abrangem os principais riscos críticos que existem nas atividades laborais, bem como campanhas de segurança e prevenção em temas de extrema importância, que vão ao encontro da cultura de segurança da ComBio.



As Regras contemplam os seguintes temas:

- ✦ Álcool e outras Drogas;
- ✦ Áreas Restritas;
- ✦ Elaboração de Análise de Segurança da Tarefa (AST) e Permissão para Trabalho (PTT);
- ✦ Comunicação, Análise e Investigação de Acidentes e Incidentes;
- ✦ Bloqueio de Energia;
- ✦ Espaço Confinado;
- ✦ Içamento e Movimentação de Cargas;
- ✦ Prevenção de Quedas;
- ✦ Trabalho com Máquinas e Equipamentos Florestais (Máquinas Florestais, Motosserra e Picadores);
- ✦ Veículos e Equipamentos Móveis;
- ✦ Áreas Classificadas;
- ✦ Superfícies e Ambientes de Alta Temperatura;
- ✦ Segurança em Atividades com Cinzas do Processo.



Identificação e avaliação de riscos [403-2, 403-4, 403-7]

A companhia segue diretrizes internas e sistemáticas para a identificação dos perigos e avaliação dos riscos à saúde e à segurança. Após a identificação de um risco, é realizada sua avaliação associada a cada perigo. Primeiro, é conduzida uma análise da probabilidade de acontecer um acidente decorrente da interação de alguma pessoa com um determinado perigo. Posteriormente, avalia-se a severidade da consequência de um acidente, caso este venha acontecer, em função do perigo em questão. Para todos os resultados de análise de risco moderado ou alto, é obrigatória a abertura de um plano de ação.

Durante as análises, são levados em consideração relatórios de auditorias, informações de requisitos legais, recomendações do Programa de Gerenciamento de Riscos (PRG), entre outros documentos.

A companhia também apresenta diversos mecanismos paralelos que contribuem para a identificação e mitigação de riscos:

🔪 **Diálogo Diário de Segurança (DDS):**

Uma das principais ferramentas de comunicação de SSMA, seu principal objetivo é conscientizar os colaboradores e prestadores de serviços quanto à prevenção de incidentes e acidentes do trabalho, bem como consolidar as melhores práticas, para que as atividades laborais sejam realizadas com segurança. Esses diálogos são realizados diariamente em todos os turnos, antes do início das atividades das equipes de nossas unidades operacionais.

🔪 **Fale Fácil:**

O objetivo do Fale Fácil é possibilitar, de maneira rápida e assertiva, a comunicação de desvios, condições inseguras que possam gerar incidentes e/ou acidentes nas unidades e oportunidades de melhorias, bem como desenvolver a cultura de segurança do colaborador. Essa ferramenta é aberta a todos os colaboradores e está disponível tanto em formulário digital quanto em formulário físico para preenchimento manual.





☛ **Dever de Recusa**

O Dever de recusa é o ato assegurado ao colaborador e prestador de serviço, fundamentado em seu treinamento e experiência, de suspender a realização de suas atividades se tiver justificativa para crer que a vida e/ou integridade sua e/ou de seus colegas de trabalho está em risco não controlado.

☛ **Laudos técnicos**

Os laudos técnicos são documentos elaborados por empresas terceirizadas com o objetivo de avaliar os riscos no ambiente de trabalho, tais como o Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA)/Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), o Programa de Controle Médico em Saúde Ocupacional (PCMSO), a Análise Ergonômica do Trabalho (AET), o Laudo Técnico das Condições Ambientais do Trabalho (LTCAT), o Laudo de Periculosidade e o Laudo de Segurança em Máquinas e Equipamentos (NR-12).

☛ **Análise de Segurança da Tarefa (AST) e Permissão para Trabalho (PPT)**

A AST corresponde à técnica de avaliação prévia dos riscos envolvidos na realização de uma determinada atividade e consiste em avaliar, identificar e propor medidas de controle. A PPT é uma liberação que permite o trabalho em certa área por tempo determinado, e deverá ser aberta para realizar atividades não rotineiras que envolvam riscos críticos. Com isso, a companhia se certifica que somente os colaboradores autorizados realizem determinadas atividades.

☛ **Inspeção geral de SSMA:**

As inspeções gerais de SSMA têm como objetivo realizar de forma técnica e detalhada uma avaliação abrangendo todos os pilares da área, bem como verificar se as Diretrizes, Procedimentos Operacionais e demais documentos de SSMA estão sendo atendidos e praticados nas Unidades.

Serviços de Medicina do Trabalho [403-3, 403-6, 403-7]

- Parceria com clínicas credenciadas para realização de exames que compõem o Atestado de Saúde Ocupacional (ASO): exames admissionais, periódicos, mudanças de riscos ocupacionais, retorno ao trabalho, monitoração pontual e demissionais.
- Programas obrigatórios: Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO); Análise Ergonômica do Trabalho (AET); Laudo Técnico das Condições Ambientais do Trabalho (LTCAT).
- Campanhas de saúde do trabalhador promovidas através de palestras, gincanas e orientações. Anualmente, também são realizadas Campanhas de Segurança no Trânsito, Dia Mundial do Meio Ambiente, Prevenção ao Câncer de Mama (Outubro Rosa) e Prevenção ao Câncer de Próstata (Novembro Azul).
- Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT) nas unidades, em que são abordados temas de saúde, segurança do trabalho e meio ambiente.
- Campanhas de Vacinação contra a Gripe (Influenza) aberta aos colaboradores e seus dependentes.



Capacitação em saúde e segurança do trabalho [403-5]

O acompanhamento dos treinamentos obrigatórios ocorre por meio da Matriz de Treinamentos, em que são especificados os treinamentos aplicáveis para cada cargo, de acordo com as atividades a serem desempenhadas e os riscos envolvidos. O controle é continuamente atualizado, garantindo a sua realização de acordo a validade estabelecida.

Entre os principais treinamentos realizados, estão: Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade; Transporte, Movimentação, Armazenagem e Manuseio de Materiais; Segurança no Trabalho em Máquinas e Equipamentos; Segurança e Saúde no Trabalho em Espaços Confinados; Trabalho em Altura; e Direção Defensiva, sendo este último aplicado a todos os colaboradores ComBio, inclusive aqueles que ocupam cargos administrativos. Em 2021, foram contabilizadas 17.210 horas de treinamentos de Segurança do Trabalho aplicados a colaboradores da ComBio.

A gestão de treinamentos está em processo de aprimoramento através da implementação e migração das informações para um sistema com novas funcionalidades, como a sinalização de demandas internas de treinamentos e alertas sobre suas datas de validade.



CULTURA DE SEGURANÇA 2021

O Projeto Cultura de Segurança tem como propósito identificar oportunidades de aumento de maturidade dos processos culturais em segurança da companhia, buscando assegurar de forma uniforme a evolução interna do acultramento voltado ao tema. O objetivo é diagnosticar o grau de maturidade em segurança e promover estratégias simples, porém orientadas para resultados significativos na qualidade da Saúde, Segurança e Meio Ambiente da empresa.

O projeto com duração de 9 meses contou com o engajamento e a participação de todos os colaboradores, para que, juntos, seja possível construir uma cultura crescente e de longo prazo. Como resultado de todo esse trabalho e dedicação, tem-se como metas do Programa:

- i) Elaboração do Plano de Comunicação
- ii) Mapeamento Cultural
- iii) Diagnóstico Cultural ComBio
- iv) Diagnóstico de Procedimentos e Ferramentas
- v) Elaboração do Plano de Transformação Cultural
- vi) Apresentação do Plano Diretor

Grande parte dessas metas já está em curso e, com isso, espera-se promover uma transformação gradual e progressiva em direção a um perfil cada vez mais proativo e preventivista em matéria de Segurança do Trabalho.



Comunicação, análise e investigação de acidentes e incidentes [403-2]

Pautada em seus valores, a ComBio busca continuamente a excelência operacional de suas atividades e prioriza a segurança de seus colaboradores em todas as atividades. Assim, existem procedimentos específicos para comunicar, analisar, registrar, divulgar e definir tratativas nos casos de ocorrências (acidentes e incidentes).

De acordo com a Regra Pela Vida nº 4, todo e qualquer incidente ou acidente deve ser comunicado dentro do prazo de 48h, seja qual for a gravidade. Assim, quando há uma ocorrência, o colaborador, fornecedor ou prestador de serviço deve comunicar imediatamente o ocorrido ao supervisor imediato ou ao representante de SSMA da unidade. O representante de SSMA deve então informar o incidente/acidente à Gestão de SSMA para as tratativas posteriores.

Além disso, é obrigatória a realização da análise e investigação do acidente/incidente. A gestão de ocorrências acontece por meio de um sistema e contempla as seguintes etapas: classificação e potencial de gravidade do acidente e incidentes,

tipo e origem da ocorrência, descrição detalhada do ocorrido, inclusão de imagens e fotos, análise da causa raiz, e elaboração do plano de ação contendo ações corretivas e preventivas.

Não tivemos registros de doenças ocupacionais relacionadas ao trabalho com colaboradores próprios. [403-10]

[403-9]

Acidentes de trabalho	2020	2021
Número de horas trabalhadas	526.459,48	954.998,34
Número de acidentes de trabalho sem afastamento	5	1
Taxa de acidentes de trabalho sem afastamento	9,50	1,05
Número de acidentes de trabalho com afastamento	3	4
Taxa de acidentes de trabalho com afastamento	5,70	4,19
Taxa de gravidade	108,27	63,87
Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0
Taxa de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0

Nota:

- 1) O indicador considera apenas colaboradores próprios e acidentes típicos. A companhia está estruturando o controle para consolidar as informações sobre terceiros.
- 2) As taxas foram calculadas com base 1.000.000 de horas trabalhadas.
- 3) Não ocorreram acidentes de trabalho de consequência grave com colaboradores próprios.
- 4) Os principais agentes/condições relacionados às nossas atividades que representam riscos de acidentes de trabalho são: trabalho em altura, espaços confinados, eletricidade, superfícies quentes, ruído, particulados químicos, combustíveis e inflamáveis etc.
- 5) A ComBio possui procedimentos para evitar e mitigar riscos, assim como investigar a causalidade dos acidentes. [Maiores detalhes nas seções Investigação e avaliações de risco e Investigação de acidentes]

Ocorrências

No ano de 2020, ocorreu um princípio de incêndio na geração de vapor da unidade de Alumínio. O incidente aconteceu no silo horizontal da caldeira e nas esteiras transportadoras e, após o ocorrido, como plano de ação, a companhia instalou dispositivos automáticos de resfriamento das mangueiras para evitar superaquecimento.

Nesse mesmo ano, foi reportada uma comunicação referente ao fluxo de caminhões que transportam biomassa em vias públicas na cidade de Piedade, no estado de São Paulo, ocasionando a suspensão de poeira. Assim que o comunicado foi recebido, o colaborador líder da operação dirigiu-se até a Prefeitura Municipal para dialogar com o Secretário de Obras. As partes acordaram o envio de caminhões com brita e equipamentos de compactação para evitar o levantamento de poeira na estrada.

Em novembro de 2021, ocorreu um acidente envolvendo uma avalanche de cinzas incandescentes que, em contato com o solo e oxigênio externo, gerou o efeito de flash-back, ocasionando uma cortina de alta temperatura. Dois colaboradores sofreram queimaduras pelo corpo. Logo após o ocorrido, ambos foram direcionados ao hospital para recuperação e retornaram às atividades 14 dias após a ocorrência. Com base nessa ocorrência, foi elaborado e implementado o Plano de Ação envolvendo medidas de Engenharia para eliminar o acúmulo de cinzas no equipamento, bem como a revisão da

instrumentação de equipamentos, a aquisição de EPI's e uniformes específicos para atividades com cinzas do processo e a elaboração da diretriz e da Regra pela Vida nº 13, relacionadas a atividades com cinzas do processo.

Não conformidades ambientais e socioeconômicas [307-1] [419-1]

Nos anos de 2020 e 2021, não recebemos multas e sanções resultantes de não conformidade com leis e/ou regulamentos ambientais e na área socioeconômica. [307-1, 419-1]



MARCOS DE DIAS SEM ACIDENTES

- ✦ A UPV Angatuba concluiu 1.500 dias de operação sem acidentes em setembro de 2021, uma expressiva marca de mais de 4 anos sem nenhum tipo de ocorrência.
- ✦ A UPV Guaíba concluiu 2 anos sem acidentes com afastamento em dezembro de 2021.

Sistema de gestão de qualidade (SGQ)

A missão do Sistema de Gestão da Qualidade é garantir o crescimento estruturado da ComBio Energia, implantando a cultura da melhoria contínua com ferramentas e metodologias da qualidade, mapeando e padronizando processos, multiplicando conhecimento por meio de treinamentos, monitorando o desempenho e atuando como facilitadores na resolução de problemas.



2018

- **Implementação do Programa de Auditorias Internas ComBio**
- **Checklist SGQ 1.0**
9 ciclos aplicados em 5 UPVs
Nota de Corte: 70%
- **Implementação das Reuniões de Análise Crítica com Diretoria e Gestores**
- **Estruturação da Gestão de Planos de Ação**

2019

- **Checklist SGQ 2.0**
4 ciclos aplicados em 5 UPVs
Nota de Corte: 90%

2020

- **Estruturação do Pilar Mapeamento & Padronização de Processos SGQ, tendo como foco as revisões dos documentos aplicáveis as UPVs**

2021

- **Checklist SGQ 3.0**
3 ciclos aplicados em 5 UPVs
Nota de Corte: 95%
- **Início do Mapeamento & Padronização de processos de O&M florestal e áreas de apoio**

Padronização de processos

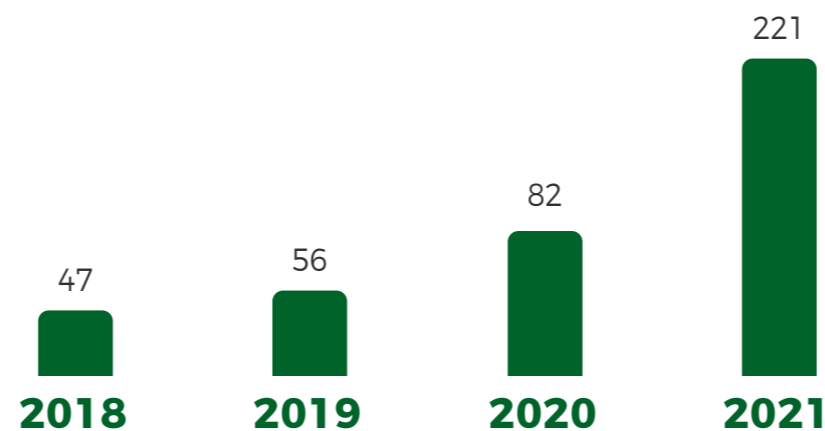
Nossas diretrizes e procedimentos estão disponíveis no *Qualyteam*, ferramenta de gestão eletrônica de documentos e que garante o controle, armazenamento, organização e segurança dos arquivos da companhia. A ferramenta é de livre acesso aos colaboradores. Nos últimos dois anos, é possível notar aumento de 170% no número de documentos internos, garantindo, cada vez mais, a padronização e qualidade de nossas operações.

Checklist SGQ

O checklist SGQ tem como objetivo avaliar a aderência (%) da realidade de nossas operações em relação ao conteúdo descrito em nossos procedimentos internos e, com isso, identificar o que não está sendo cumprido ou o que necessita de revisões de melhoria no processo em questão. No checklist são avaliados 6 pilares (Operação, Manutenção, SSMA, Administrativo, 5s e Qualidade).

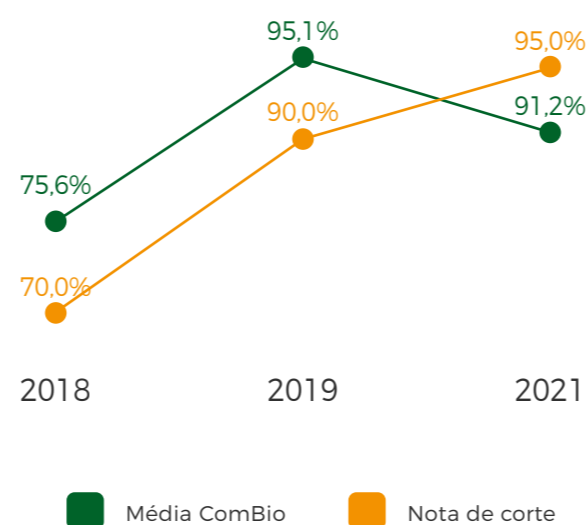
Destacamos que, ano a ano, houve aumento da nota de corte da auditoria, buscando a excelência na execução dos processos.

Número de documentos internos



Desempenho no Checklist SGQ

(média ComBio)



Nota: Não ocorreu auditoria interna em 2020 devido à pandemia



12. CADEIA DE FORNECIMENTO

[103-2, 103-3, 102-9]



Cadeia de fornecimento

A ComBio busca continuamente aumentar a participação de fornecedores locais em seu desenvolvimento tecnológico. Atualmente, os principais fornecedores são brasileiros, sendo a maioria de nossos equipamentos de fabricação nacional e, junto com eles, há o desenvolvimento de novos projetos de caldeiras para poder queimar diferentes tipos de biomassas e aprimorar nossa operação. Temos os fabricantes de caldeiras, fornecedores de biomassa, transportadoras e serviços de mão de obra representando os custos mais representativos dentro de nossa cadeia de fornecimento.

Em 2020, há uma proporção maior gasta com fornecedores locais pois tivemos uma situação peculiar: a caldeira do projeto de Piracicaba foi adquirida no mesmo município do projeto.



[204-1]

Proporção de gastos com fornecedores locais (R\$ milhões)	2020	2021
Valor gasto com os fornecedores	R\$ 123,06	R\$ 147,49
Valor gasto com fornecedores locais	R\$ 67,04	R\$ 73,28
% de gastos com fornecedores locais	54%	50%

Nota:

- 1) Nesse indicador, há o recorte de fornecedores mais significativos que são aqueles que, juntos, representam 80% dos gastos totais destinados a cadeia de fornecimento.
- 2) Fornecedores locais são aqueles a menos de 80 km de nossas unidades.
- 3) Todas as unidades que tiveram gastos com fornecedores são consideradas no reporte.
- 4) Os gastos que contemplam serviços realizados em diversas unidades são excluídos do cálculo, tais como contas de energia elétrica, benefícios aos colaboradores e locação de veículos.

Ressaltamos que o Código de Conduta proíbe o trabalho escravo (ou análogo) e trabalho infantil (menores de 16 anos, com exceção de jovem aprendiz a partir de 14 anos), e estabelece que são proibidos os contratos com fornecedores e clientes que comprovadamente adotarem tais práticas. O colaborador que testemunhar tal condição tem a obrigação de informar o fato diretamente à direção da companhia e caberá a ela interromper a ocorrência imediatamente, adotando as devidas providências dos envolvidos.

GESTÃO DE DOCUMENTOS E INTEGRAÇÃO DE PRESTADORES DE SERVIÇO

A área de Gestão de Documentos e Integração (GDI) é responsável pela gestão de documentos dos prestadores de serviços contínuos em nossas unidades. A área é responsável por solicitar documentações legais, validar critérios mínimos para início dos trabalhos e transmitir os documentos aos nossos clientes. Também é exigido que a empresa contratada demonstre que cumpre a legislação trabalhista brasileira e esteja em dia com as documentações de seus colaboradores.



13. COMUNIDADES



Consciente de seu impacto positivo, a ComBio planeja formas de ter um relacionamento mais próximo das comunidades onde atua e está estudando parcerias para realizar projetos e apoiar o desenvolvimento local da região. Grande parte de nossas operações estão localizadas em cidades de pequeno e médio porte; portanto, por meio de um plano de ação estruturado, conseguimos impactar de maneira representativa e efetiva aquela localidade.

Desde 2014, a ComBio realiza doações referentes a ICMS e IR para programas relacionados a esporte, cultura, saúde e música. Ao longo dos anos, as doações totalizaram R\$ 1.149.766,18, sendo R\$ 305.930,67 e 350.000,00 referentes ao ano de 2020 e 2021, respectivamente.

PROJETOS APOIADOS

Eco Run - corrida alinhada com práticas socioambientais



Zero Energy - documentário construções sustentáveis e as cidades inteligentes e combate às mudanças climáticas



Turma do Folclore - série de desenho animado sobre folclore brasileiro e ODS



Ubatuba - média metragem sobre a relação do Homem e a natureza



Um Presente à Prova de Futuro livro sobre economia circular



ORCA

A ComBio assinou em julho de 2020 um contrato de distribuição exclusiva da ORCA, uma tecnologia desenvolvida pela empresa canadense ORCA. Através da parceria, a ComBio passou a ter a representação no Brasil e na América do Sul dessa solução inteligente para descartar resíduos alimentares.

O biodigestor ORCA permite que você gerencie seu resíduo orgânico de forma amigável ao meio ambiente. Uma vez que o biodigestor ORCA é instalado, os resíduos são simplesmente adicionados ao equipamento, decompostos através do processo de digestão aeróbica e transformados em águas residuais que fluem diretamente para o sistema de encanamento existente. A eliminação de resíduos dessa maneira resultará em benefícios para o seu negócio e para o meio ambiente.

A tecnologia está disponível em quatro modelos - OG 15, OG 25, OG 50 E OG 100 - e pode auxiliar empresas a cumprirem metas de melhoria ambiental. Ao mesmo tempo em que alivia os aterros, a utilização da ORCA reduz as emissões relacionadas ao transporte de resíduos e as emissões oriundas da decomposição ao ar livre.

Assim como na geração de vapor, o ganho ambiental virá atrelado à redução de custo. Como o equi-



pamento possui quatro versões, a ComBio pode atender a uma ampla gama de clientes. A menor delas, a Baby Orca (OG 15) é ideal para pequenos restaurantes, condomínios e mercados. Já o maior modelo (OG 100), é capaz de processar mais de uma tonelada de resíduo orgânico por dia, ideal para clubes, shopping centers e até grandes refeitórios de ambientes industriais.

Até o final de 2021, a ComBio já havia instalado 12 equipamentos em clientes e que, juntos, apresentam capacidade de digestão de mais de 1,8 mil toneladas de resíduos por ano. Os equipamentos monitoram a quantidade de resíduos digeridos e os respectivos ganhos ambientais gerados. Atualmente, já foram desviados do aterro mais de 300 toneladas de resíduos alimentares, com redução de 220 toneladas de CO₂, 180 toneladas de gás metano e 25.000 litros de diesel.



13. SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

[102-55]

GRI Standard	Conteúdo	Pag.	Resposta ou omissão
GRI 101: Fundamentos 2016			
101			
CONTEÚDOS GERAIS			
GRI 102: Divulgações gerais 2016			
Perfil Organizacional			
102-1	Nome da Organização	8	
102-2	Atividades, marcas, produtos e serviços	13, 14, 25	
102-3	Localização da sede da organização		R. Fradique Coutinho, 30 - Pinheiros, São Paulo - SP, 05416-000
102-4	Local de operações	21, 22	
102-5	Natureza da propriedade e forma jurídica		Sociedade anônima fechada.
102-6	Mercados atendidos	13, 14, 21, 22	
102-7	Porte da organização	13, 14, 21, 22, 25, 26, 27, 28	
102-8	Informações sobre empregados e outros trabalhadores	62	
102-9	Cadeia de fornecedores	82, 83	

GRI Standard	Conteúdo	Pag.	Resposta ou omissão
102-10	Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores		Não aplicável. Esse é o primeiro Relatório de Sustentabilidade da companhia.
102-11	Princípio ou abordagem da precaução		Aplicamos informalmente este princípio através de diretrizes e procedimentos internos, que visam evitar impactos dos riscos nas diferentes esferas da companhia (meio ambiente, saúde e segurança, operacionais etc.). Destacamos que a ComBio iniciou recentemente a estruturação de uma frente de gestão de riscos.
102-12	Iniciativas externas	35, 36, 37	
102-13	Participação em associações	35, 36, 37	
Estratégia			
102-14	Declaração do mais alto executivo	4, 5, 6	
Ética e integridade			
102-16	Valores, princípios, normas e códigos de comportamento	13, 14, 16, 34	
Governança			
102-18	Estrutura de governança	32	

GRI Standard	Conteúdo	Pag.	Resposta ou omissão
Engajamento de stakeholders			
102-40	Lista de grupos de <i>stakeholders</i>	9, 10, 11, 12	
102-41	Acordos de negociação coletiva	61	
102-42	Identificação e seleção de <i>stakeholders</i>	9	
102-43	Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	9	
102-44	Principais preocupações e tópicos levantados	10, 11, 12	
Práticas de relato			
102-45	Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas		A entidade incluída nas demonstrações financeiras corresponde a ComBio Energia S.A, com todas as suas filiais.
102-46	Definição do conteúdo do relatório e dos Limites de tópicos	9, 10, 11, 12	
102-47	Lista de tópicos materiais	9, 10, 11, 12	
102-48	Reformulações de informações		Não aplicável. Esse é o primeiro Relatório de Sustentabilidade da companhia.

GRI Standard	Conteúdo	Pag.	Resposta ou omissão
102-49	Alterações no relato		Não aplicável. Esse é o primeiro Relatório de Sustentabilidade da companhia.
102-50	Período coberto pelo relatório	8	
102-51	Data do relatório mais recente		Não aplicável. Esse é o primeiro Relatório de Sustentabilidade da companhia.
102-52	Ciclo de emissão de relatórios		Anual.
102-53	Contato para perguntas sobre o relatório		sustentabilidade@combioenergia.com.br
102-54	Declarações de relato em conformidade com as Normas GRI	8	
102-55	Sumário de conteúdo da GRI	88 a 94	
102-56	Verificação externa	8	

GRI Standard	Conteúdo	Pag.	Resposta ou omissão
CONTEÚDOS ESPECÍFICOS			
Tema material: Abastecimento de biomassa			
GRI 103: Forma de gestão 2016			
103-1	Explicação dos temas materiais e seus limites	10, 11, 12	
103-2	Formas de gestão e seus componentes	48, 82, 83	-
103-3	Evolução das formas de gestão	48, 82, 83	
GRI 204: Práticas de Compra 2016			
204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais	83	
GRI 204: Práticas de Compra 2016			
301-1	Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	48	

GRI Standard	Conteúdo	Pag.	Resposta ou omissão
Tema material: Gestão de pessoas			
GRI 103: Forma de gestão 2016			
103-1	Explicação dos temas materiais e seus limites	10, 11, 12	
103-2	Formas de gestão e seus componentes	60 a 69	
103-3	Evolução das formas de gestão	60 a 69	
GRI 401: Emprego 2016			
401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	66	
401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	65	
401-3	Licença maternidade/paternidade	67	

GRI Standard	Conteúdo	Pag.	Resposta ou omissão
GRI 404: Capacitação e Educação 2016			
404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	67, 68	
404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	69	

GRI Standard	Conteúdo	Pag.	Resposta ou omissão
Tema material: Governança ética e transparência			
GRI 103: Forma de gestão 2016			
103-1	Explicação dos temas materiais e seus limites	10, 11, 12	
103-2	Formas de gestão e seus componentes	31 a 39	
103-3	Evolução das formas de gestão	31 a 39	
GRI 205: Combate à Corrupção 2016			
205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	34	
GRI 206: Concorrência Desleal 2016			
206-1	Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	34	
GRI 307: Conformidade Ambiental 2016			
307-1	Não conformidade com leis e regulamentos ambientais	79	
GRI 419: Conformidade Socioeconômica 2016			
419-1	Não conformidade com leis e regulamentos na área socioeconômica	79	

GRI Standard	Conteúdo	Pag.	Resposta ou omissão
Tema material: Inovação e eficiência operacional			
GRI 103: Forma de gestão 2016			
103-1	Explicação dos temas materiais e seus limites	10, 11, 12	
103-2	Formas de gestão e seus componentes	40 a 43	
103-3	Evolução das formas de gestão	40 a 43	
GRI 201: Desempenho Econômico 2016			
201-4	Apoio financeiro recebido do governo	43	

GRI Standard	Conteúdo	Pag.	Resposta ou omissão
Tema material: Mudanças climáticas			
GRI 103: Forma de gestão 2016			
103-1	Explicação dos temas materiais e seus limites	10, 11, 12	
103-2	Formas de gestão e seus componentes	50 a 55	
103-3	Evolução das formas de gestão	50 a 55	
GRI 302: Energia 2016			
302-1	Consumo de energia dentro da organização	55	
302-3	Intensidade energética	55	
GRI 305: Emissões 2016			
305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	53	
305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	53	
305-4	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	53	
305-7	Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	55	

GRI Standard	Conteúdo	Pag.	Resposta ou omissão
Tema material: Saúde e Segurança			
103-1	Explicação dos temas materiais e seus limites	10, 11, 12	
103-2	Formas de gestão e seus componentes	71 a 78	
103-3	Evolução das formas de gestão	71 a 78	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018			
403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	71	
403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	74, 75, 78	
403-3	Serviços de saúde do trabalho	76	
403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	74, 75	
403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	76	

GRI Standard	Conteúdo	Pag.	Resposta ou omissão
403-6	Promoção da saúde do trabalhador	76	
403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	71, 74, 75, 76	
403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	71	
403-9	Acidentes de trabalho	78	
403-10	Doenças profissionais	78	

GRI Standard	Conteúdo	Pag.	Resposta ou omissão
Tema relevante: Água e efluentes			
GRI 103: Forma de gestão 2016			
103-1	Explicação dos temas materiais e seus limites	10, 11, 12	
103-2	Formas de gestão e seus componentes	57	
103-3	Evolução das formas de gestão	57	
GRI 303: Água e Efluentes 2018			
303-5	Consumo de água	57	
Tema relevante: Desempenho econômico e financeiro			
GRI 103: Forma de gestão 2016			
103-1	Explicação dos temas materiais e seus limites	10, 11, 12	
103-2	Formas de gestão e seus componentes	39	
103-3	Evolução das formas de gestão	39	
GRI 201: Desempenho Econômico 2016			
201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	39	

GRI Standard	Conteúdo	Pag.	Resposta ou omissão
Tema relevante: Direitos humanos, diversidade e inclusão			
GRI 103: Forma de gestão 2016			
103-1	Explicação dos temas materiais e seus limites	63	
103-2	Formas de gestão e seus componentes	63	
103-3	Evolução das formas de gestão	63	
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016			
405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	63	
Tema relevante: Gestão de Resíduos			
GRI 103: Forma de gestão 2016			
103-1	Explicação dos temas materiais e seus limites	56	
103-2	Formas de gestão e seus componentes	56	
103-3	Evolução das formas de gestão	56	
GRI 306: Resíduos 2020			
306-3	Resíduos gerados	56	

Relatório de asseguração limitada dos auditores independentes sobre as informações não financeiras contidas no Relatório de Sustentabilidade 2021

Aos Administradores e Acionistas

ComBio Energia S.A. – ComBio

São Paulo - SP

Introdução

Fomos contratados pela ComBio Energia S.A. – ComBio (“ComBio ou “Companhia”) para apresentar nosso relatório de asseguração limitada sobre as informações não financeiras constantes no Relatório de Sustentabilidade 2021 da ComBio relativas aos exercícios findos em 31 de dezembro de 2020 e 31 de dezembro de 2021 .

Nossa asseguração limitada não se estende a informações de períodos anteriores a 2020 ou a qualquer outra informação divulgada em conjunto com Relatório de Sustentabilidade 2021, incluindo quaisquer imagens, arquivos de áudio ou vídeos incorporados.

Responsabilidades da administração da ComBio

A administração de ComBio é responsável por:

- selecionar ou estabelecer critérios adequados para a preparação e apresentação das informações constantes no Relatório de Sustentabilidade;
- preparar as informações de acordo com os critérios e diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI - Standards) e com a base de preparação, elaborada pela própria Companhia;
- desenhar, implementar e manter controles internos sobre as informações relevantes para a preparação das informações constantes no Relatório de Sustentabilidade, que estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações não financeiras constantes no Relatório de Sustentabilidade 2021 com base nos trabalhos de asseguração limitada conduzidos de acordo com o Comunicado Técnico CTO 01 – Emissão de Relatório de Asseguração Relacionado com Sustentabilidade e Responsabilidade Social, emitido pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC) , com base na NBC TO 3000 - Trabalhos de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão, também emitida pelo CFC, que é equivalente à norma internacional ISAE 3000 – Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information, emitida pelo IAASB – International Auditing and Assurance Standards Board. Essas normas requerem o cumprimento pelo auditor de exigências éticas, independência e demais responsabilidades referentes a ela, inclusive quanto à aplicação da Norma Brasileira de Controle de Qualidade (NBC PA 01) e, portanto, a manutenção de sistema de controle de qualidade abrangente, incluindo políticas documentadas e procedimentos sobre o cumprimento de requerimentos éticos, normas profissionais e requerimentos legais e regulatórios aplicáveis.

Adicionalmente, as referidas normas requerem que o trabalho seja planejado e executado com o objetivo de obter segurança limitada de que as informações não financeiras constantes no Relatório de Sustentabilidade 2021 em conjunto, estão livres de distorções relevantes.

Um trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 (ISAE 3000) consiste principalmente de indagações à administração da ComBio e outros profissionais da Companhia que estão envolvidos na elaboração das informações, assim como pela aplicação de procedimentos analíticos para obter evidências que nos possibilitem concluir, na forma de asseguração limitada, sobre as informações tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguração limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o levem a acreditar que as informações divulgadas no Relatório de Sustentabilidade, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação, materialidade e apresentação das informações contidas no Relatório de Sustentabilidade 2021, de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre atividades e sobre os processos associados às informações materiais divulgadas no Relatório de Sustentabilidade 2021, em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam, dentre outros:

(a) o planejamento dos trabalhos, considerando a relevância, o volume de informações quantitativas e qualitativas e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações constantes no Relatório de Sustentabilidade 2021

(b) O entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores mediante entrevistas com os gestores responsáveis pela elaboração das informações da ComBio;

(c) a aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados no Relatório de Sustentabilidade 2021; e

(d) para os casos em que os dados não financeiros se correlacionem com indicadores de natureza financeira, o confronto desses indicadores com as demonstrações financeiras e/ou registros contábeis.

Os trabalhos de asseguração limitada compreenderam também a análise da aderência às diretrizes e critérios 1) da Global Reporting Initiative (GRI-Standards); 2) ao disposto na base de preparação elaborada pela Companhia, aplicáveis na elaboração das informações constantes do Relatório de Sustentabilidade 2021.

Acreditamos que a evidência obtida em nosso trabalho é suficiente e apropriada para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

Alcance e limitações

Os procedimentos executados em trabalho de asseguração limitada variam em termos de natureza e época e são menores em extensão do que em trabalho de asseguração razoável. Consequentemente, o nível de segurança obtido em trabalho de asseguração limitada é substancialmente menor do que aquele que seria obtido, se tivesse sido executado um trabalho de asseguração razoável. Caso tivéssemos executado um trabalho de asseguração razoável, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações constantes no Relatório de Sustentabilidade 2021. Dessa forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitos a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho em dados informados para os períodos anteriores, nem em relação a projeções futuras e metas. Esclarecemos que não fomos também responsáveis pela asseguração do inventário de emissões de gases do efeito estufa da ComBio.

A preparação e apresentação das informações e indicadores não financeiros seguiu as definições da base

de preparação elaborada pela Companhia e as diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI-Standards) e, portanto, as informações apresentadas no Relatório de Sustentabilidade 2021 não possuem o objetivo de assegurar o cumprimento de leis e regulações sociais, econômicas, ambientais ou de engenharia. Os referidos padrões preveem, entretanto, a apresentação e divulgação de eventuais descumprimentos a tais regulações quando da ocorrência de sanções ou multas significativas. Nosso relatório de asseguarção deve ser lido e compreendido nesse contexto, inerente aos critérios selecionados e previamente mencionados neste parágrafo.

Conclusão

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório e nas evidências que obtivemos, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações não financeiras constantes no Relatório de Sustentabilidade para o exercício findo em 31 de dezembro de 2021 da ComBio não foram preparadas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com os critérios e diretrizes da Global Reporting Initiative - GRI (GRI-Standards) e com a base de preparação elaborada pela Companhia.

São Paulo, 24 de junho de 2022

PricewaterhouseCoopers
Auditores Independentes

CRC 2SP000160/O-5

Maurício Colombari

Contador CRC 1SP195838/O-3

CRÉDITOS

Projeto gráfico e diagramação

Alberto Tamataya

Fotos

Érico Hiller

Asseguarção independente

PwC Brasil

Revisão de texto e tradução

Korn Traduções

Relatório de
Sustentabilidade
20/21

com bio

